

Kaders bij de koppeling

HUISARTSOPLEIDING AMSTERDAM UMC

Versie: September 2025

Inleiding

Huisartsopleiding Amsterdam UMC wil graag een helder overzicht geven van de belangrijkste kaders ten aanzien van de koppelingsprocedure. Voor vragen en/of opmerkingen kun je contact opnemen met het koppelteam (koppelteam@amsterdamumc.nl).

Algemene uitgangspunten

- Alle aios worden geplaatst op basis van de in document beschreven koppelingsprocedure, het is voor aios niet toegestaan om zelf een opleidingspraktijk te zoeken.
- Binnen de gehele koppelingsprocedure is het bereiken van een optimale koppeling voor de gehele groep leidend; het groepsbelang gaat dus vóór het individuele belang.
- Indien een aios meedoet aan de reguliere koppeling, wordt ervan uitgegaan dat hij/zij geen voorkeursbehandeling nodig heeft binnen de procedure. Dit wordt voorafgaand aan de koppeling duidelijk gecommuniceerd door het koppelteam, inclusief voorbeelden van bijzonderheden die bij het koppelteam aangekaart moeten worden.

Perioden koppelingsprocedure

De koppelingsprocedures voor de verschillende startmomenten van de eerste en tweede huisartsstage vinden in de volgende perioden plaats:

- Startdatum maart: scoren profielen half november, gesprekken december/begin januari, uitslag half januari
- Startdatum juni: scoren profielen half februari, gesprekken maart, uitslag half april
- Startdatum september: scoren profielen half mei, gesprekken juni, uitslag half juli
- Startdatum december: scoren profielen half augustus, gesprekken september, uitslag half oktober

Koppelingen in Twente:

Omdat er door het kleinere aantal aios niet altijd een koppelgroep te vormen is in Twente wordt het aantal kennismakingsgesprekken afgestemd op de hoeveelheid te plaatsen aios:

- 1 aios wordt voorgesteld aan 2 opleidingspraktijken;
- 2 aios worden voorgesteld aan 3 opleidingspraktijken;
- 3 aios (of meer): er wordt een koppelgroep gevormd met het aantal opleidingsplekken dat gelijk is aan het aantal aios.

Kaders aios

Hieronder vind je informatie over acties die door aios ondernomen dienen te worden voorafgaand en tijdens een koppelingsprocedure.

Voorafgaand aan de koppelingsprocedure

Indien één van onderstaande situaties van toepassing is, neemt de aios ruim (enkele maanden) voor de start van de koppelingsprocedure contact op met het koppelteam (koppelteam@amsterdamumc.nl)

Onderbreking opleiding

Om de koppelingsprocedure soepel te laten verlopen dienen verzoeken tot [onbetaald](#) - en [ouderschapsverlof](#) minimaal 6 maanden (bij onbetaald verlof) en uiterlijk vier maanden (bij ouderschapsverlof) voor de beoogde datum van de onderbreking te zijn ingediend.

Zwangerschap

- Indien een aios zwanger is voorafgaand aan de koppelingsprocedure/ tijdens de kennismakingsgesprekken wordt de aios niet meegenomen in de reguliere koppelingsprocedure en is er sprake van maatwerk. Het koppelteam dient tijdig op de hoogte gebracht te worden.
- Indien een aios zwanger wordt tijdens haar stage in de huisartspraktijk, wordt het instituut (groepsdocenten, ondersteuner jaarteam (aios secretariaat) en koppelteam) zo spoedig mogelijk op de hoogte gebracht.
- De aios gaat na haar verlof in principe terug naar de praktijk waar zij voorafgaand aan haar verlof geplaatst was, tenzij er vanwege de duur van het verlof of de beschikbaarheid van opleiders andere afwegingen gemaakt moeten worden. Afspraken hierover worden tussen opleider, aios en instituut gemaakt voordat de aios met verlof gaat.

Wanneer een aios na zwangerschap niet terugkeert bij de opleider, ontvangt de aios ongeveer zes weken voor het einde van het verlof het profiel van een opleider voor een kennismaking. Bij het selecteren van deze opleidingsplek wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de (leer)wensen van de aios.

AIOTHO/POIOTH

Een AIOTHO/POIOTH mag meedoen met de reguliere koppeling (vier gesprekken waarin hij/zij wensen bespreekbaar maakt) of kan apart gekoppeld worden. Dit laatste is maatwerk en dient ruim voor de start van de koppelingsprocedure duidelijk te zijn. Neem hierover zo spoedig mogelijk, minimaal 3 maanden voor de start van de koppelingsprocedure, contact op met het koppelteam.

Adreswijziging

Indien een aios is verhuisd of gaat verhuizen en wil dat hier rekening mee gehouden wordt tijdens de koppelingsprocedure, dan geeft de aios dit ruim voor de start van de koppelingsprocedure door aan het koppelteam.

Beoordelingstraject

Indien een aios op het moment van de koppeling in een beoordelingstraject zit wordt deze aios niet meegenomen in de reguliere koppelingsprocedure en is er sprake van maatwerk. De Coördinator Geïntensiveerde Beoordelingstrajecten (CGB) heeft hierover contact met het koppelteam.

Re-integratie

In het geval een aios ten tijde van de koppelingsprocedure aan het re-integreren is, wordt de aios niet meegenomen in de reguliere koppelingsprocedure en is er sprake van maatwerk. De ARBO-contactpersoon heeft hierover contact met het koppelteam.

Tijdens de koppelingsprocedure

Tijdens de kennismakingsgesprekken dienen de volgende onderwerpen besproken te worden:

- Werktijdregeling

Aios maken hun deeltijdwensen kenbaar tijdens de kennismakingen. Twee aandachtspunten met betrekking tot de koppeling brengen wij hier in het bijzonder onder de aandacht:

1. De wijze waarop de deeltijdopleiding kan worden ingevuld is afhankelijk van de mogelijkheden in de opleidingspraktijk. Deze mogelijkheden zijn leidend in het faciliteren van de deeltijdopleiding. Om die reden kan de invulling van de deeltijdopleiding per opleidingspraktijk verschillen.
2. De mogelijkheden binnen de opleidingspraktijk zijn leidend in de vormgeving van de deeltijdopleiding. Om die reden gaat werken in deeltijd altijd in overleg met de huisarts- of stageopleider. Ook over de aanwezigheidstijden moet overeenstemming bereikt worden tussen de aios en de (stage)opleider, de stage-inrichting en het opleidingsinstituut.

Compensatie diensten

Compensatie van diensten vindt plaats in overleg tussen aios en opleider en voldoet aan de richtlijnen van het instituut. Dit wordt tijdens het kennismakingsgesprek alvast besproken. Voor meer informatie zie werktijdregeling.

Onderbreking opleiding

Indien de aios ouderschapsverlof/ geboorteverlof verlof heeft aangevraagd of gaat aanvragen voor een periode tijdens de tweede huisartsstage, dan bespreekt de aios dit tijdens de kennismakingsgesprekken.

Differentiatie

Een aios die een differentiatie gaat doen, heeft aantoonbaar de capaciteiten in huis om de opleiding in de huisartspraktijk in 9 maanden af te ronden. Het is belangrijk om de differentiatiewens in het profiel in matchmaker te zetten en te bespreken tijdens de kennismakingsgesprekken.

AIOTHO/POIOTH

Een aios die een aiotho of poiioth traject volgt bespreekt dit tijdens de kennismakingsgesprekken.

Vrijstelling

In geval van vrijstelling voor een deel van het derde opleidingsjaar doet de aios mee aan de reguliere koppelingsprocedure. Hij/zij bespreekt de vrijstelling tijdens de kennismakingsgesprekken.

Buitenland

Indien een aios ten tijde van de kennismakingsgesprekken in het buitenland verblijft mogen de kennismakingsgesprekken - bij wijze van uitzondering - digitaal plaatsvinden (op initiatief van de aios).

Kaders opleiders

Inzet opleiders

Voorafgaand aan een koppelingsprocedure wordt de beschikbaarheid van opleidingsplekken geïnventariseerd door het koppelteam. De volgende groepen huisartsopleiders hebben voorrang om deel te nemen aan de koppelingsprocedure indien de beschikbaarheid van opleidingsplekken groter is dan het aantal te plaatsen aios:

- Opleiders die deelnemen aan de eerste vier jaar van het basis curriculum (leergang 1 t/m 4) krijgen voorrang bij de koppelingsprocedure en worden in principe gekoppeld aan een eerstejaars aios.
- Opleiders die het langst geen aios in de praktijk hebben begeleid.
- Opleiders die een bijzonder traject hebben begeleid voorafgaand aan de koppelingsprocedure.
- Bij de selectie van opleiders wordt ook rekening gehouden met de woonplaatsen van de te plaatsen aios.

Plaatsing eerste- of derdejaars aios

- Startende huisartsopleiders (leergang 1 t/m 5) worden in principe alleen gekoppeld aan een eerstejaars aios. Er kunnen uitzonderingen gemaakt worden.
- Ervaren opleiders (dit zijn opleiders die minimaal het vijfjarig curriculum doorlopen hebben) komen zowel in aanmerking voor een eerste- als een derdejaars aios. Zij kunnen aangeven of zij een voorkeur hebben voor een eerste- of derdejaars aios. Het opleidingsinstituut spant zich in om rekening te houden met deze wensen, maar geeft hierin geen garanties.

Werktijdsregeling en duo-opleiderschap

- Wij verwachten van de opleidingspraktijken dat zij zowel fulltime als parttime aios een opleidingsplek kunnen bieden.
- In geval van duo-opleiderschap is het belangrijk dat er bij parttime aanwezigheid van de opleiders concrete afspraken zijn gemaakt over begeleiding en beoordeling van de aios. Dit om voldoende zicht op de voortgang van de aios te hebben, feedback te geven en te beoordelen. Een duo-opleider dient minimaal 40% aanwezig te zijn. De hoofdopleider is verantwoordelijk voor de beoordeling en bezoekt de paralleldagen, eventueel samen met de duo-opleider.

Diversiteit en inclusie

Huisartsopleiding Amsterdam UMC is een opleiding waar alle aios welkom zijn, ongeacht hun geloofsovertuiging, politieke voorkeur, huidskleur, migratieachtergrond, seksuele voorkeur en gender. Net als in het Amsterdam UMC is het dragen van zichtbare geloofsuitingen is toegestaan, behoudens in die situaties waarin de beroepsuitoefening, inclusief het professioneel huisartsgeneeskundig handelen, wordt belemmerd. Wij verwachten van opleiders dat zij dit beleid hanteren.