

Koppelingsprocedure

De plaatsing van aios bij huisartsopleiders

HUISARTSOPLEIDING AMSTERDAM UMC

Versie: September 2025

Inleiding

Om aios in hun eerste en derde opleidersjaar te plaatsen bij een huisartsopleider/opleidingspraktijk wordt gebruik gemaakt van de koppelingsprocedure. Deze koppelingsprocedure wordt uitgevoerd met behulp van koppelsoftware: Matchmaker. In dit document worden de stappen binnen het koppelingsproces toegelicht en wordt ingegaan op de (beleidsmatige) kaders/richtlijnen die hierbij gehanteerd worden.

1. Koppelingsproces

De koppelingsprocedure gaat als volgt in zijn werk:

- Voorafgaand aan een koppelingsprocedure wordt de beschikbaarheid van opleidingsplekken geïnterviewd door het koppelteam. Selectie vindt plaats aan de hand van de kaders beschreven onder 2.2 Huisartsopleiders/ opleidingspraktijken - Voorrang.
- Alle aios en huisartsopleiders/opleidingspraktijken hebben op Matchmaker een profiel waarin hun gegevens en leerwensen/-mogelijkheden terug te vinden zijn.
- Een aantal maanden voor de start van het eerste of derde opleidingsjaar krijgen aios toegang tot de profielen van de huisartsopleiders/opleidingspraktijken die voor hen beschikbaar zijn¹ en worden zij uitgenodigd om deze te rangschikken (op basis van voorkeur).
- Op basis van deze rangschikking/voorkeuren wordt een indeling gemaakt voor kennismaking met vier huisartsopleiders/opleidingspraktijken. Matchmaker berekent hierbij op basis van alle voorkeuren wat voor de hele groep de meest gunstige indeling is voor deze kennismakingsgesprekken.
- Op initiatief van de aios worden deze kennismakingsgesprekken ingepland (op de praktijk).
- Na afloop van deze gespreksronde scoren de aios en huisartsopleiders/opleidingspraktijken elk gesprek van 1 t/m 4, hierbij krijgt de beste match score 1. Score 1, 2 en 3 mogen meer dan één keer gebruikt worden, score 4 maximaal één keer. Deze score kan worden toegelicht; deze toelichting is alleen zichtbaar voor het opleidingsinstituut en wordt enkel gebruikt ten behoeve van de koppeling. Huisartsopleiders/opleidingspraktijken hebben tevens de mogelijkheid om (gemotiveerd) voor één aios een veto uit te spreken (en deze aios dus af te wijzen).
- Op basis van de uitgebrachte scores berekent Matchmaker de meest gunstige indeling voor de gehele groep.
- De uitkomst van deze berekening wordt vervolgens bekeken door de medewerkers van het opleidingsinstituut die betrokken zijn bij de uitvoering van de koppelingsprocedure (medewerkers opleidersbureau en koppelcoördinator). Hierbij wordt onder andere gekeken of de toelichting die is gegeven bij de verschillende scores nog aanleiding geeft om de indeling aan te passen.

¹ Bij de samenstelling van de koppelgroepen wordt zo veel mogelijk gekeken naar de woonplaats van de aios en een mix van praktijksoorten (solo, groep, stad, dorp). Rekening houden met reistijd is maar beperkt mogelijk (i.v.m. de spreiding van de beschikbare opleidingspraktijken).

- Hierna wordt de definitieve koppeling vastgesteld en gecommuniceerd aan de betrokken aios en huisartsopleiders/opleidingspraktijken.

1.1. Stappen voor aios

Voor aios bestaat de koppelingsprocedure uit de volgende stappen:

1. Ontvangst inloggegevens (eerstejaars aios)
2. Aanmaken of updaten profiel met persoonlijke gegevens en leerwensen
3. Ontvangst profielen beschikbare huisartsopleiders/opleidingspraktijken via MatchMaker
4. Bekijken en rangschikken van de profielen van de beschikbare huisartsopleiders/opleidingspraktijken naar voorkeur
5. Ontvangst gespreksindeling
6. Inplannen kennismakingsgesprekken
7. Voeren kennismakingsgesprekken
8. Scoren kennismakingsgesprekken
9. Ontvangst uitkomst koppelingsprocedure

1.2. Stappen voor huisartsopleiders/opleidingspraktijken

De koppelingsprocedure bestaat voor huisartsopleiders/opleidingspraktijken uit de volgende stappen:

1. Doorgeven beschikbaarheid als reactie op inventarisatie door koppelteam
2. Ontvangst inloggegevens (voor de eerste koppelingsprocedure)
3. Aanmaken of updaten profiel met gegevens van de huisartsopleider/opleidingspraktijk en de leermogelijkheden (Leerwerkplan & Profiel van de opleidingspraktijk)
4. Ontvangst gespreksindeling
5. Voeren kennismakingsgesprekken
6. Scoren kennismakingsgesprekken
7. Ontvangst uitkomst koppelingsprocedure

2. Kaders

Huisartsopleiding Amsterdam UMC wil graag een helder overzicht geven van de belangrijkste kaders ten aanzien van de koppelingsprocedure. Bij vragen en/of opmerkingen kun je contact opnemen met het koppelteam (koppelteam@amsterdamumc.nl).

2.1. Algemene uitgangspunten

- Alle aios worden geplaatst op basis van de in document beschreven koppelingsprocedure, het is voor aios niet toegestaan om zelf een opleidingspraktijk te zoeken.
- Binnen de gehele koppelingsprocedure is het bereiken van een optimale koppeling voor de gehele groep leidend; het groepsbelang gaat dus vóór het individuele belang.

2.1. Uitgangspunten voor aios

WERKTIJDREGELING

- Aios maken tijdens de kennismakingsgesprekken hun wensen t.a.v. deeltijd werken kenbaar, hierbij wordt de 'Werktijdregeling' gevolgd (de mogelijkheden binnen de opleidingspraktijk zijn leidend in de vormgeving van de deeltijddoelstelling, in deeltijd werken gaat altijd in overleg met de huisartsopleider). Het compenseren van diensten wordt ook besproken tijdens de kennismaking.

ONDERBREKING VAN DE OPLEIDING

- Indien de aios voornemens is om de opleidingsperiode tijdelijk te onderbreken dient dit kenbaar gemaakt te worden bij zowel het instituut als tijdens de kennismakingsgesprekken. Voor het onderbreken van de opleiding is de 'Regelgeving inzake onderbreking van de opleiding' leidend (in sommige gevallen dient dit afgestemd te worden met de huisartsopleider).

DIFFERENTIATIES

- Indien een aios de wens heeft om gedurende het derde opleidingsjaar een differentiatie te volgen bespreekt de aios dit tijdens de kennismakingsgesprekken, hierbij is de 'Regelgeving inzake differentiaties' leidend.

ZWANGERSCHAP

- In het geval van zwangerschap (of bevallingsverlof) ten tijde van de koppelingsgesprekken is er sprake van maatwerk en wordt de aios niet meegenomen in de reguliere koppelingsprocedure.

AIOTHO OF POIOTH

- In het geval van een aiotho- of poieth-traject heeft de aios de keuze tussen meegenomen worden in de reguliere koppelingsprocedure of maatwerk. Hierover wordt ruim voor de start van de koppelingsprocedure afspraken gemaakt met het koppelteam.

VRIJSTELLING

- In geval van vrijstelling voor een deel van het derde opleidingsjaar doet de aios mee aan de reguliere koppelingsprocedure. Hij/zij bespreekt de vrijstelling tijdens de kennismakingsgesprekken.

BUITENLAND

- Indien een aios ten tijde van de kennismakingsgesprekken in het buitenland verblijft mogen de kennismakingsgesprekken - bij wijze van uitzondering- digitaal plaatsvinden (op initiatief van de aios).

RE-INTEGRATIE

- In het geval een aios ten tijde van de koppeling aan het re-integreren is, wordt de aios niet meegenomen in de reguliere koppelingsprocedure en is er sprake van maatwerk.

BEOORDELINGSTRAJECT

- Indien een aios op het moment van de koppeling in een beoordelingstraject zit wordt deze aios niet meegenomen in de reguliere koppelingsprocedure en is er sprake van maatwerk.

2.2. Huisartsopleiders/opleidingspraktijken

VOORRANG

De volgende groepen huisartsopleiders/ opleidingspraktijken hebben voorrang om deel te nemen aan de koppelingsprocedure indien de beschikbaarheid van opleidingsplekken groter is dan het aantal te plaatsen aios:

- Opleiders die deelnemen aan de eerste 4 jaar van het basis curriculum krijgen; zij worden in principe gekoppeld aan een 1e jaars aios.
- Opleiders die het langst geen aios in de praktijk hebben begeleid.

- Opleiders die een bijzonder traject hebben begeleid voorafgaand aan de koppelingsprocedure.
- Bij de selectie van opleiders wordt ook rekening gehouden met de woonplaatsen van de te plaatsen aios.

EERSTE- OF DERDEJAARS AIOS

- Startende huisartsopleiders in leergang 1 t/m 5 worden in principe alleen gekoppeld aan een eerstejaars aios. Er kunnen uitzonderingen gemaakt worden.
- Ervaren huisartsopleiders (dit zijn opleiders die minimaal het vijfjarig curriculum doorlopen hebben) kunnen aangegeven of zij een voorkeur hebben voor een eerste- of derdejaars aios. Het opleidingsinstituut spant zich in om rekening te houden met deze wensen, maar geeft hierin geen garanties.

WERKTJDREGELING EN DUO-OPLEIDERSCHAP

- Wij verwachten van de opleidingspraktijken dat zij zowel fulltime als parttime aios een opleidingsplek kunnen bieden.
- In geval van duo-opleiderschap is het belangrijk dat er bij parttime aanwezigheid van de opleiders concrete afspraken zijn gemaakt over begeleiding en beoordeling van de aios. Dit om voldoende zicht op de voortgang van de aios te hebben, feedback te geven en te beoordelen. Een duo-opleider dient minimaal 40% aanwezig te zijn. De hoofdopleider is verantwoordelijk voor de beoordeling en bezoekt de paralleldagen, eventueel samen met de duo-opleider.

DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Huisartsopleiding Amsterdam UMC is een opleiding waar alle aios welkom zijn, ongeacht hun geloofsovertuiging, politieke voorkeur, huidskleur, migratieachtergrond, seksuele voorkeur en gender. Het dragen van zichtbare geloofsuitingen is, net als in het Amsterdam UMC, toegestaan, behoudens in die situaties waarin de beroepsuitoefening, inclusief het professioneel huisartsgeneeskundig handelen, wordt belemmerd. Wij verwachten van huisartsopleiders dat zij dit beleid hanteren (zie bijlage van de samenwerkingsovereenkomst).