

The Reflector logo, which is a red circle with a white starburst or sunburst pattern inside.

Reflector ***BIG FIVE PERSONALITY***

Kandidaatbrochure

PEOPLE IMPROVE PERFORMANCE

Ieder mens heeft een eigen karakteristieke manier van doen die hem/haar onderscheidt van anderen; de persoonlijkheid. Dat maakt dat iemand het ene gedrag vanzelfsprekend laat zien en het andere gedrag maar zelden. Weten wie je bent, is van belang om goed te kunnen inspelen op zaken waarop je wordt aangesproken. Dus ook om in het werk te kunnen presteren.

De Reflector Big Five Personality is een persoonlijkheidsvragenlijst die een volledig overzicht geeft van hoe een medewerker scoort op de vijf belangrijkste persoonlijkheidseigenschappen waarop mensen verschillen. Daarnaast rapporteert de Reflector Big Five Personality op alle onderliggende facetten van deze vijf eigenschappen. Dit geeft een gedetailleerd en nauwkeurig beeld dat gemakkelijk te interpreteren is.

Voor wie is de Reflector Big Five Personality?

De Reflector Big Five Personality is voor iedereen die inzicht wil krijgen in persoonlijkheidsskenmerken en de effecten daarvan op het werkgedrag. De medewerker kan de resultaten gebruiken voor zelfreflectie, de ontwikkeling van zijn of haar competenties of als input voor een opleidings- of ontwikkeltraject. De manager/coach kan de resultaten gebruiken voor het samenstellen van een sterk team of als input voor selectie, coaching, ontwikkeling of loopbaanplanning.

Wat meet de Reflector Big Five Personality?

De Reflector Big Five Personality brengt vijf persoonlijkheidsfactoren in kaart:

- iNstabiliteit: de mate waarin wij emotioneel op tegenslag reageren;
- Extraversie: de mate waarin we actief contact met anderen onderhouden;
- Openstaan: de mate waarin we naar nieuwe ervaringen en nieuwe ideeën zoeken;
- Aanpassen: de mate waarin we het belang van anderen boven ons eigen belang stellen;
- Consciëntieusheid: de mate waarin we ons georganiseerd en doelgericht gedragen.

In het rapport worden uw scores voor elke persoonlijkheidsfactor en voor de onderliggende facetten weergegeven. Deze scores zijn gebaseerd op een vergelijking van uw scores met een representatieve normgroep.

Daarnaast wordt, gebaseerd op uw scores op de Reflector Big Five Personality, voor een set competenties aangegeven hoe gemakkelijk u, gegeven uw persoonlijkheidsprofiel, deze competentie kunt laten zien of ontwikkelen.

Een voorbeeld van twee items uit de vragenlijst

	Onjuist	-2	-1	0	+1	Juist	+2
1. Neemt aan dat collega's doen wat ze zeggen	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. Is een perfectionist	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Een voorbeeld uit de Persoonlijkheidsrapportage

E: Extraversie		De mate waarin we actief contact met anderen onderhouden.		
		Introvert (E-)	Ambivert (E=)	Extravert (E+)
E1: Enthousiasme	Meestal zakelijk		Af en toe persoonlijke aandacht	Veel persoonlijke aandacht
E2: Sociabiliteit	Graag alleen		Bij gelegenheid met anderen	Graag met anderen
E3: Energie	Rustig tempo		Gemiddeld tempo	Energiek tempo
E4: Leiding nemen	Laat de leiding aan anderen		Neemt af en toe de leiding	Neemt de leiding
E5: Directheid	Houdt meningen voor zich		Spreekt meningen soms uit	Geeft meningen direct

Een voorbeeld uit de Competentierapportage

Coachen

Richting en sturing geven aan een medewerker in het kader van diens taakvervulling; stijl van coachen aanpassen aan medewerker en situatie zodat betrokken medewerker zich optimaal kan ontwikkelen.

55

< 30 -- 35 - 45 - 55 + 65 ++ 70 >

Tamelijk gemakkelijk

Het is in het algemeen tamelijk gemakkelijk om de competentie Coachen te ontwikkelen voor personen die de belangen van anderen doorgaans voorop stellen (A1), zich meestal vrij zorgvuldig uiten (A5), vaak vrij rustig blijven bij tegenslag (N2), doorgaans graag met anderen werken (E2), anderen regelmatig hun vertrouwen geven (A4) en regelmatig persoonlijke aandacht geven in het contact met anderen (E1).

Deze beschrijving sluit grotendeels aan bij uw persoonlijkheid.