

Aanstellingskeuringen volgens de Wet op de Medisch Keuringen: wat te doen?

Dr Judith K Sluiter & Dr Carel TJ Hulshof
voorjaar 2011



Inhoud presentatie

- KMKA
- Wet op de Medische Keuringen (WMK)
- Wat te keuren en wat dus niet?
- Aanstellingskeuring (AK)
en Verplicht Medische Keuringen anno 2011

http://www.amc.nl/?pid=6134

Google

amc.nl/kmka

Zoeken

Bladwijzers

Spelling controlleren

Vertalen

Aanmelden

KMKA intrapagina

Home

Page

Safety

Tools

KMKA intrapagina

Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid

KMKA: Kenniscentrum Medische Keuringen en PMO in Arbeid

Wat biedt het KMKA?

Berichten KMKA

PMO: Preventief Medisch Onderzoek

AK: Aanstellingskeuring

VMK: Verplicht Medische Keuring

Juridisch/ethisch

Beroepenlijst

Orgaansystemen

Functie-eisenoverzicht

Kenniscentrum Medische Keuringen en PMO in Arbeid

Lees voor

Mail

Print



Contactgegevens:

Postadres:

Postbus 22660
1100 DD Amsterdam

Bezoekadres:

Meibergdreef 9, KO-112
1105 AZ Amsterdam

Telefoon:

(020) 566 2735/5333

E-mail:

kmka@amc.nl

Website:

www.amc.nl/kmka

Het Kenniscentrum is een gezamenlijk initiatief en samenwerkingsverband van:

- Het Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid van het Academisch Medisch Centrum in Amsterdam en
- Het Kwaliteitsbureau van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) in Utrecht

Het kenniscentrum wordt gemanaged door Dr. Judith K. Sluiter (namens AMC, Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid) en Dr. Carel T.J. Hulshof (namens NVAB).

In bijgaande flyer ([Download brochure](#)) leest u de algemene informatie over het kenniscentrum.

Het Kenniscentrum maakt gebruik van een netwerk van experts op de diverse relevante gebieden.

Vragen??
KMKA@amc.nl

Wet en regelgeving: WMK(1)



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

Wet op de Medische Keuringen (1998) en bijhorende
Besluit Aanstellingskeuring (2001) +
Besluit regeling klachtenbehandeling aanstellingskeuring (2001):

“De WMK geldt voor alle potentiële werknemers in Nederland”

“Ter bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de keurling en van derden bij de uitvoering van de desbetreffende arbeid”

“Aanstellingskeuringen worden slechts verricht indien binnen de functie zogenaamde **bijzondere functie-eisen** aanwezig zijn die bijzondere eisen stellen op het punt van de medische geschiktheid van de werknemer”

Wet en regelgeving: WMK(2)



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

Wet op de Medische Keuringen (1998) en
bijhorende Besluit Aanstellingskeuring (2001) (art 3, lid 1):

“De risico’s voor de gezondheid en veiligheid door deze bijzondere
functie-eisen kunnen niet of niet voldoende met gangbare maatregelen,
overeenkomstig de stand der wetenschap en professionele dienstverlening,
worden gereduceerd ”

Voorbeeld fysieke

Bijzondere functie-eisen



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

Voorbeelden

Bijzondere functie-eis t.a.v. lichamelijke inzetbaarheid

Hurken, knielen en/of kruipen gedurende een bepaalde tijd per werkdag

Tillen in een bepaalde frequentie en met bepaalde intensiteit

Energetische piekbelasting (hart/long/vaatsysteem)

Houdingen van de rug (in bepaalde mate van buiging en/of draaiing van de rug gedurende bepaalde tijd handelingen verrichten)

Klauteren/klimmen

Wet en regelgeving: WMK (3-I)



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

Wet op de Medische Keuringen (1998) (art.3) en
bijhorende Besluit Aanstellingskeuring (2001):

Bij een aanstellingskeuring worden:

- géén vragen gesteld en onderzoeken verricht die een onevenredige inbreuk betekenen op de persoonlijke levenssfeer van de keurling
- géén onderzoeken verricht waarvan het te verwachten belang voor de werkgever niet opweegt tegen de risico's daarvan voor de keurling, of die voor de keurling een onevenredig zware belasting met zich meebrengen



Art.3, lid 2

“In ieder geval mogen GÉÉN onderdeel van een medisch onderzoek bij een keuring uitmaken:

- onderzoek specifiek gericht op het verkrijgen van kennis over de kans op een ernstige ziekte waarvoor geen geneeswijze voorhanden is, dan wel waarvan de ontwikkeling niet door medisch ingrijpen kan worden voorkomen of in evenwicht gehouden, of van kennis over een aanwezige, niet behandelbare ernstige ziekte welke naar verwachting eerst na langere tijd manifest zal worden”

Wet en regelgeving: WMK (4)



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

Wet op de Medische Keuringen (1998) (art.3) en
bijhorende Besluit Aanstellingskeuring (2001):

Kerdoel:

Aanstellingskeuringen worden naar aard, inhoud en omvang beperkt tot het
doel waarvoor zij worden verricht.

Wet en regelgeving: WMK (5)



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

Leidraad Aanstellingskeuringen (SZW, 2005)

Keurend arts =

de geneeskundige werkzaam bij een gecertificeerde arbodienst die de keuring verricht en de keuringvrager de keuringsuitslag mededeelt.

Op grond van jurisprudentie dient de geneeskundige deskundig te zijn op het gebied van arbeidsomstandigheden, functie-eisen en keuringen.

Een geregistreerd bedrijfsarts voldoet aan deze eisen op het gebied van deskundigheid.

Wet en regelgeving: WMK (6)



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

Antwoord Minister aan 2^e kamer op evaluatie Wet op de medische keuringen (2007-2008):

- Indien er categorale regelingen zijn die níet in overeenstemming zijn met de WMK maar waarbij de afwijking ook niet noodzakelijk is, wordt het betrokken departement verzocht de regeling aan te passen aan de WMK deskundigheid.
- De keurend arts dient als poortwachter tegen onrechtmatige aanstellingskeuringen.
- De keurend arts = een arts die deskundig is op het terrein van de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde

Wat te keuren en...wat dus niet



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

Kerngedachten

- tijdens een AK worden testen uitgevoerd die de relevant geachte belastbaarheid van de keurling in kaart kunnen brengen
- de belastbaarheideis past bij de bijzondere functie-eisen die het werk met zich meebrengt
- het klassieke idee dat het checken op ziekten (uit het verleden) volstaat bij een medische keuring wordt in de gedachtegang van de WMK verworpen

Samenvatting aanstellingskeuring:



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

- Doel: bescherming gezondheid en veiligheid aankomende werknemer EN bescherming gezondheid en veiligheid derden
- Mag alleen indien bijzondere functie-eis aanwezig is (verzamel eerst kennis om dit te achterhalen)
- Bijzondere functie-eis gaat gepaard met bijzondere belastbaarheideis
- Er wordt getest of aan de bijzondere belastbaarheideis kan worden voldaan zonder dat persoon extra risico zal lopen op gezondheidsklachten OF extra risico voor veiligheid ontstaat

En ná aanstelling??

Verplicht Medische Keuringen tijdens het dienstverband



Kenniscentrum **Medische
Keuringen
in Arbeid**

Hulp om vast te stellen of het nodig is om een verplicht medische keuring in een functie in te stellen en mogelijkheid deze in te bedden in totale preventieve gezondheidsmanagement / bedrijfsgezondheidsprogramma:

- Gekoppeld aan leidraad aanstellingskeuringen: zijn er bijzondere functie-eisen aanwezig in de functie? Lijkt logisch hier daarna ook op te testen
- In uitbreiding op kerndoelen PMO waarbij de werknemer centraal staat: Is er bij de uitvoering van de functie, naast de veiligheid en/of gezondheid van de werknemer zelf, sprake van mogelijk verminderde veiligheid of gezondheidsrisico voor derden?

(NVAB, Leidraad VMK 2007)