

Kaders t.a.v. koppelingsprocedure voor aios en opleiders

De huisartsopleiding AMC wil graag een helder overzicht geven van de belangrijkste kaders ten aanzien van de koppelingsprocedure. De aanleiding hiervoor is het toenemend aantal vragen en verzoeken vanuit aios en opleiders over deze procedure. We hopen met dit overzicht duidelijkheid te verschaffen. Voor vragen en/of opmerkingen kunt u contact opnemen met het secretariaat dat de koppeling verzorgt. Ook vindt u meer gedetailleerde informatie op de webpagina's in Canvas en de website van de huisartsopleiding AMC waarnaar in deze tekst wordt verwezen.

Kaders aios

Deeltijdregeling (voor meer informatie zie [Canvas](#))

Aios maken hun deeltijdwensen reeds kenbaar tijdens de koppelingsgesprekken.

Twee aandachtspunten met betrekking tot de koppeling brengen wij hier in het bijzonder onder de aandacht:

1. De wijze waarop de deeltijddopleiding kan worden ingevuld is afhankelijk van de mogelijkheden in de opleidingspraktijk. Deze mogelijkheden zijn leidend in het faciliteren van de deeltijddopleiding. Om die reden kan de invulling van de deeltijddopleiding per opleidingspraktijk verschillen.
2. Instemming opleider. De mogelijkheden binnen de opleidingspraktijk zijn leidend in de vormgeving van de deeltijddopleiding. Om die reden gaat werken in deeltijd altijd in overleg met de huisarts- of stageopleider. Over de aanwezigheidstijden moet overeenstemming bereikt worden tussen de aios en de (stage)opleider, de stage-inrichting en het opleidingsinstituut.

Onderbreking opleiding (voor meer informatie zie [Canvas](#))

- Voorwaarden verzoek tot onderbreking van de opleiding. Reden van de aanvraag komt voort uit:
 - de wettelijk bepaalde rechten als zwangerschaps-, zorg-, en ouderschapsverlof;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - onbetaald verlof op basis van diverse redenen. Aan de aard van deze redenen worden geen eisen gesteld.

Het verzoek wordt tijdig, uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van de onderbreking, schriftelijk ingediend door de aios bij het hoofd met een voorstel voor een gewijzigd IOS en IOP.

- Een verzoek tot onderbreking niet voortkomende uit wettelijke rechten kan niet gehonoreerd worden in geval van voortgangproblemen. Dit ter beoordeling van het hoofd.

Zwangerschap (voor verdere regelgeving, zie [Canvas](#))

Indien een aios zwanger wordt, dan zal de aios na haar verlof in principe teruggaan naar de praktijk waar de aios voorafgaand aan haar verlof reeds geplaatst was.

Differentiatie (voor meer informatie zie [Canvas](#))

Een aios die een differentiatie gaat doen, heeft de capaciteiten in huis om de opleiding versneld af te ronden. Het is belangrijk om de differentiatiewens te bespreken tijdens de koppelingsgesprekken.

AIOTHO/POIOTH (voor meer informatie zie de [website huisartsopleiding AMC](#))

Het is belangrijk dat een aios die de huisartsopleiding combineert met wetenschappelijk onderzoek in een AIOTHO/POIOTH traject dit bespreekt tijdens de koppelingsgesprekken.

Koppelingsprocedure zelf (voor meer informatie zie [Canvas](#))

- Koppelgesprekken. De koppelgesprekken vinden in de volgende periodes plaats:
 - Startdatum maart: gesprekken eind november tot eind december (uitslag koppeling half januari bekend)
 - Startdatum juni: gesprekken half maart (uitslag koppeling half april bekend)
 - Startdatum september: gesprekken juni (uitslag koppeling half juli bekend)
 - Startdatum december: gesprekken september (uitslag koppeling half oktober bekend)
- De aios dient beschikbaar te zijn om deze koppelingsgesprekken te voeren in de huisartspraktijken. Er wordt verwacht dat de aios op bezoek gaat bij verschillende praktijken (maximaal 5). Het doel van deze gesprekken in de praktijken is het krijgen van een volledig beeld van de opleidingspraktijk: de opleider(s), de praktijk en de medewerkers met wie nauw samengewerkt zal worden tijdens de opleiding. Indien dit bezoeken van de praktijken niet mogelijk is, dient er vooraf overleg plaats te vinden met het secretariaat dat de koppeling verzorgt. Alleen bij zwaarwegende redenen kan hiervan worden afgeweken (vakantie is geen zwaarwegende reden).
- Indien de koppelgesprekken plaatsvinden tijdens het zwangerschaps- of ouderschapsverlof dan dient er overleg plaats te vinden met het secretariaat dat de koppeling verzorgt.
- Aios motiveren hun eerste en laatste keuze op het keuzeformulier.
- Opleiders hebben het recht om één kandidaat af te wijzen met een duidelijke motivatie.
- Opleiders die de mogelijkheid bieden om (hun 3e jaars aios) een coassistent te (laten) begeleiden, krijgen voorrang bij de koppelingsprocedure.

Compensatie diensten (voor meer informatie zie [Deeltijdregeling Canvas](#))

Compensatie van de diensten vindt plaats in overleg tussen aios en opleider.

Kaders opleiders

- Opleiders die deelnemen aan het 4 jarig opleiderscurriculum krijgen voorrang bij de koppelingsprocedure en worden gekoppeld aan een 1e jaars aios.
- Ervaren opleiders (dit zijn opleiders die minimaal het vierjarig curriculum doorlopen hebben) komen zowel in aanmerking voor een 1e als een 3e jaars aios. De wens voor een 3e jaars aios kan niet altijd gehonoreerd worden en is afhankelijk van het aantal beschikbare opleiders en het aantal te koppelen aios. Als de huidige aios 3e jaars is, dan betekent dit niet automatisch dat de volgende aios ook 3e jaars is.
- Het is niet mogelijk om een voorkeur door te geven voor alleen een fulltime dan wel parttime aios.
- De Huisartsopleiding AMC is een opleiding waar alle aios welkom zijn, ongeacht hun geloofsovertuiging, politieke voorkeur, huidskleur, migratieachtergrond, seksuele voorkeur en

gender. Het dragen van zichtbare geloofsuitingen is, net als in het AMC, toegestaan, behoudens in die situaties waarin de beroepsuitoefening, inclusief het professioneel huisartsgeneeskundig handelen, wordt belemmerd. Wij verwachten van opleiders dat zij dit beleid hanteren.

- In geval van duo-opleiderschap is het belangrijk dat er bij parttime aanwezigheid van de opleiders concrete afspraken zijn gemaakt over begeleiding en beoordeling van de aios om voldoende zicht op de voortgang van de aios te hebben, feedback te geven en te beoordelen. Een duo-opleider dient minimaal 40% aanwezig te zijn. De hoofdopleider is verantwoordelijk voor de beoordeling en bezoekt in ieder geval de OC op maat tijdens de paralleldagen.