

De huisartsopleiding



Informatie voor aanstaande aios, artsen in opleiding tot specialist huisartsgeneeskunde

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. De opleiding	4
3. Opleidingsplaatsen en koppelingsprocedure	5
4. De koppelingsprocedure voor de eerste opleidingsperiode in de huisartspraktijk	6
5. Vrijstellingsregeling	7
6. Praktische zaken, regels en regelingen.....	9
6.1 Huisartsopleiding AMC.....	9
6.2 RGS.....	10
6.3 SBOH	11
6.4 Opleidingspraktijk	11
6.5 Instituutsreglement.....	12
Bijlage 1 Inschrijving AMC en ICT toepassingen	15
Bijlage 2 Hoe activeer je de Tiqr-app	17

Amsterdam UMC, locatie AMC Huisartsopleiding

Meibergdreef 15 | 1105 AZ Amsterdam | www.huisartsopleidingamc.nl

Hoofd Huisartsopleiding

AMC J2-120

Judy van Es

Secretariaat J2-111

Tel: 020-5668461

Email: j.m.vanes@amsterdamumc.nl

Adjunct-hoofd Huisartsopleiding

AMC J2-122

Marja Könning

Tel: 020-5667167

e-mail: m.j.konning@amsterdamumc.nl

Secretariaat (adjunct-)hoofd

AMC J2-135

Hester Brands

Tel: 020-5662477

e-mail: h.d.brands@amsterdamumc.nl

Secretariaat jaar 1

AMC J2-136

Farhat Younis

Tel: 020-5664706

e-mail: aiosecr.huisartsopleiding@amsterdamumc.nl

Secretariaat jaar 2/Stageindeling/Vrijstelling

AMC J2-136

Jeroen Zaat

Tel: 020-5667437

e-mail: aiosecr.huisartsopleiding@amsterdamumc.nl

Secretariaat Huisartsopleiders/koppeling

AMC J2-114

Roos Roosendaal

Tel: 020-5667775

e-mail: r.m.roosendaal@amsterdamumc.nl

Algemeen

Aios Secretariaat

aiosecr.huisartsopleiding@amsterdamumc.nl

Eportfolio

eportfolio@amsterdamumc.nl

Videoplatform

videoplatform@amsterdamumc.nl

1. Inleiding

Welkom! Je bent een van de 48 artsen die toegelaten is tot de Huisartsopleiding AMC. Gefeliciteerd! De informatie in deze brochure betreft de globale opzet van de opleiding, een aantal praktische zaken en de formaliteiten die voorafgaan aan de start van de opleiding.¹

Het geldende lokale opleidingsplan, waarin doelstellingen, inhoud en vorm van de opleiding, alsmede informatie over de organisatie van het opleidingsinstituut zijn opgenomen kun je raadplegen op www.huisartsopleidingamc.nl. Het geldende instituutsreglement met informatie over de regels vind je hier ook. Met vragen en opmerkingen kun je terecht bij het aios secretariaat van de Huisartsopleiding AMC.

Meld alle relevante wijzigingen in jouw situatie (adres, afwezigheid, zwangerschap) aan het aios-secretariaat (e-mail: aios.secr.huisartsopleiding@amsterdamumc.nl).

Afkortingen

AIOS	Arts In Opleiding tot Specialist, in dit geval huisarts
AIOTO	Arts In Opleiding tot Onderzoeker
CGS	College Geneeskundige Specialismen (voorheen CHVG = College voor Huisartsgeneeskunde, Verpleeghuisgeneeskunde en medische zorg voor verstandelijk gehandicapten)
HAO	HuisArtsOpleider
OPH	OpleidingsPeriode in de Huisartspraktijk
POIOTH	Postdoc Onderzoeker In Opleiding tot Huisarts
RGS	Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten
SBOH	Stichting BeroepsOpleiding Huisarts. Werkgever van aios huisartsgeneeskunde, ouderengeneeskunde en verstandelijk gehandicapten
STAGE	Periode van praktijkopleiding buiten de huisartspraktijk

¹ Aan de informatie in deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend

2. De opleiding

Als huisartsgeneeskunde dien je een grondige medische expertise op het gebied van de huisartsgeneeskunde te verwerven. Centraal in de opleiding staat het leren op de werkplek door middel van het opdoen van praktijkervaring. Opleiders in de huisartspraktijk en in de diverse stage-instellingen spelen hierin de belangrijkste rol. Het leerproces wordt vanuit het opleidingsinstituut ondersteund door middel van cursorisch onderwijs. En de spil in dit speelveld ben jijzelf, jij bent regisseur van je opleiding.

Binnen de mogelijkheden van de geldende regelgeving, de organisatie van het onderwijs, je persoonlijke vorderingen en voorkeuren stem je jouw Individuele OpleidingsSchema (IOS) en Individuele OpleidingsPlan (IOP) op elkaar af.

Het opleidingsinstituut heeft in het lokale opleidingsplan, dat is gebaseerd op het landelijk opleidingsplan, vastgelegd welke onderwijskundige uitgangspunten voor de inrichting van de opleiding gelden. De opleiding in de praktijk en het cursorisch onderwijs zijn er op gericht dat je aan het eind van de opleiding voldoet aan het [Competentieprofiel van de huisarts 2016](#). Werken aan die competenties doe je vanuit de 10 huisartsgeneeskundige opleidingsthema's van het landelijk opleidingsplan en ons eigen 11^e thema, medisch leiderschap.

Competenties

- vakinhoudelijk handelen
- arts-patiëntcommunicatie
- samenwerking
- organisatie
- maatschappelijk handelen
- wetenschap en onderwijs
- professionaliteit

Thema's

- korte episode zorg
- spoedeisende zorg
- chronische zorg
- zorg voor ouderen met complexe problematiek
- zorg voor het kind
- zorg voor patiënten met psychische klachten en aandoeningen
- zorg voor patiënten met SOLK
- palliatieve en terminale zorg
- preventie
- praktijkmanagement
- medisch leiderschap

Zie voor verdere informatie de website van de Huisartsopleiding AMC, www.huisartsopleidingamc.nl of de algemene website van de huisartsopleidingen www.huisartsopleiding.nl

De opleiding duurt, zonder vrijstellingen, drie jaar en bestaat uit opleidingsperioden in de huisartspraktijk, stages, cursorisch onderwijs en zelfstudie.

Een regulier opleidingsschema ziet er als volgt uit:

- 12 maanden in een huisartspraktijk.
- 12 maanden in stage-instellingen. In principe loop je een klinische stage van 6 maanden, een stage van 3 maanden in de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) en een stage van 3 maanden in een instelling voor chronische ziekten en complexe zorg.
- 12 maanden in een huisartspraktijk.

Gedurende gemiddeld één dag in de week, minimaal 40 dagen per jaar, volg je verplicht cursorisch onderwijs, dat in het eerste jaar van de opleiding in de regel op donderdag

plaatsvindt. Een aantal onderwijsonderdelen kan op andere dagen vallen, zoals de Landelijke Huisartsgeneeskundige Kennistoets (LHK) en landelijke cursussen als de STARTclass. Ook deze moeten verplicht worden gevolgd, al vallen ze op een dag dat je, bijvoorbeeld i.v.m. deeltijd, in de regel niet werkt. Daarnaast wordt er van je verwacht dat je 4 tot 6 uur per week in je eigen tijd bezig bent met zelfstudie, voorbereiding en uitwerking van opleiding gerelateerde zaken.

In het 1e en 2e jaar volg je het landelijk onderwijs in de spoedeisende geneeskunde (STARTclass) fulltime. In jaar 1 bestaat dit onderwijs uit vier aaneengesloten dagen. In jaar 2 volg je, als je geen vrijstelling voor de klinische stage hebt, fulltime de STARTclass zes dagen.

Het cursorisch onderwijs is merendeels kleinschalig van opzet. Er wordt gewerkt met opdrachten voor zelfstudie en leeractiviteiten gekoppeld aan de opleidingspraktijk. Hiernaast biedt de opleiding je ondersteuning om je IOP te kunnen uitvoeren. Zo krijg je een studiebegeleider toegewezen met wie reflecties op het leerproces, belangrijke keuzemomenten en planningsaspecten worden besproken.

Tijdens het eerste opleidingsjaar zijn er twee kritische momenten waarop beoordeeld wordt of je ontwikkeling en voortgang voldoende is. Deze beoordelingsmomenten vinden plaats na 6 en 9 maanden. Je wordt beoordeeld door de huisartsopleider, de studiebegeleider en de docenten. Het oordeel wordt gebaseerd op de observatie van je leer- én werkactiviteiten. In de praktijk getoond tijdens dagelijkse werkzaamheden, diensten en zelfstandige perioden, leergesprekken en in het vormgeven van het eigen leerproces; In het onderwijs getoond tijdens de verschillende onderwijsactiviteiten en in de resultaten van opdrachten en toetsen.

De mogelijke uitkomsten van de beoordeling kunnen zijn:

- de aios wordt onvoorwaardelijk tot het vervolg van de opleiding toegelaten;
- de aios wordt onder voorwaarden toegelaten tot het vervolg van de opleiding;
- de opleiding van de aios wordt beëindigd.

Zo nodig kan de beslissing met 3-6 maanden worden uitgesteld. Ook in het 2e en 3e jaar van de opleiding zijn er beoordelingsmomenten waarop bepaald wordt of je voldoende ontwikkeling en voortgang toont.

Aan het eind van de opleiding wordt door het hoofd van het opleidingsinstituut de voltooiingsverklaring afgegeven. De voltooiingsverklaring is noodzakelijk om door de RGS in het Register van huisartsen te kunnen worden ingeschreven. Afgifte van de voltooiingsverklaring vindt plaats als je aan alle verplichtingen van de opleiding voldaan hebt.

3. Opleidingsplaatsen en koppelingsprocedure

De stageplaatsen, zowel in huisartspraktijken als in ziekenhuizen en andere instellingen, bevinden zich voornamelijk in Noord-Holland, Flevoland en Utrecht. Onder de huisartspraktijken bevinden zich solo- en duo praktijken, grotere samenwerkingsverbanden binnen een HOED (Huisartsen onder één dak) en gezondheidscentra.

De koppelingsprocedure voor de eerste opleidingsplaats in de huisartspraktijk begint direct nadat de toelatingsprocedure is afgerond. Deze plaatsingsprocedure wordt in paragraaf 4 uitgebreid beschreven.

De indeling van stageplaatsen (ziekenhuizen, verpleeghuizen, GGZ-instellingen) vindt in de tweede helft van het eerste opleidingsjaar plaats, mede op geleide van voorkeur en ervaring van de aios.

4. De koppelingsprocedure voor de eerste opleidingsperiode in de huisartspraktijk

De koppelingsprocedure is ontworpen om de aios in de beschikbare opleidingspraktijken te plaatsen, waarbij ernaar wordt gestreefd de kans op een vruchtbare (samen)werk- en leerrelatie zo groot mogelijk te maken. Hierbij maken we gebruik van koppelsoftware: Matchmaker.

Procedure in het kort: aios en opleiders vullen in Matchmaker hun gegevens en leermogelijkheden in. Aios worden uitgenodigd om een lijst met opleidingsplekken te ranken en op basis van hun ranking wordt een persoonlijk voorstel gedaan om te gaan kennismaken met 4 opleiders/plekken. Na de gesprekken zetten aios en opleiders hun scores in Matchmaker. Na de sluitingsdatum berekent de software de optimale match voor de hele groep die vervolgens door ons definitief wordt vastgesteld.

De koppeling via Matchmaker kent meerdere fases.

1. Vlak na de selectie ontvang je een mail met een inlognaam, kun je je profiel bijwerken en ontvang je informatie over koppelronde.
2. “Invoeren eigen gegevens”: je dient je eigen gegevens in te voeren waarbij je ervaring, leerwensen en desgewenst je c.v. en foto kan uploaden;
3. “Ranken”: je kan een lijst opleiders/opleidingsplekken inzien en wordt verzocht een voorkeur aan te geven, zogenaamd: ‘ranken’;
4. “Gespreksronde”: je krijgt een persoonlijk voorstel op basis van jouw ranking om te gaan kennismaken met 4 opleiders (plekken). Je bezoekt iedere opleidingsplaats uit dit voorstel en je maakt zelf de afspraken voor deze kennismakingsgesprekken. Deze gesprekken starten begin december en lopen tot en met de eerste week van januari (ronde maart).
5. “Scoren”: aios en opleiders geven aan de hand van de gesprekken hun voorkeur aan en scoren de 4 kennismakingsgesprekken van 1 t/m 4. Hierbij mag de score van 1 t/m 3 vaker worden toegekend (bijvoorbeeld alle opleiders op 1), score 4 mag maar éénmaal worden toegekend en bij voorkeur met motivatie. Opleiders hebben het recht om met vermelding van motivatie één kandidaat af te wijzen.
6. “Uitkomst”: na het scoren wordt een berekening gemaakt. De uitkomst die daaruit komt wordt kritisch bekeken door het koppelteam, waarna de definitieve koppeling wordt vastgesteld. Het doel van Matchmaker is het bereiken van een optimale koppeling voor de gehele groep; groepsbelang gaat bij de koppelingsprocedure dus vóór het individuele belang.

Het is belangrijk dat je rekening houdt met (digitale) voorbereiding, deadlines en uiteindelijk de fysieke kennismakingsgesprekken in de opleidingspraktijken in de periode van begin december tot en met de eerste week van januari 2022.

Indien je nu al problemen voorziet -met dit tijdschema-, verzoeken wij je direct contact op te nemen met het secretariaat (r.m.roosendaal@amsterdamumc.nl)

Let op: alle correspondentie en acties over deze fases worden per e-mail gecommuniceerd: dus houd je mailbox goed in de gaten!

5. Vrijstellingsregeling

De regelgeving voor het aanvragen van vrijstellingen voor gedeeltes van medische specialistische vervolgopleidingen is gericht op individualisering van de opleidingsduur. Achtergrondinformatie hierover is te vinden op de [KNMG site](#).

De voorwaarden en procedures omtrent het aanvragen van vrijstelling van de huisartsopleiding staan uitgelegd op de website van de [Huisartsopleiding Nederland](#) bij het hoofdstuk 'Vrijstelling' onder het kopje 'Huisarts worden'.

Hieronder volgt een samenvatting van deze regels en voorwaarden voor het aanvragen van een vrijstelling en van de procedure.

Regels en voorwaarden voor het aanvragen van een vrijstelling

Algemeen

- Vrijstelling van een deel van de opleiding kan maximaal twee jaar bedragen.
- De periode waarin de relevante ervaring als arts is opgedaan moet minstens 6 maanden bedragen om voor vrijstelling in aanmerking te komen én in een door de RGS erkende opleidingsinrichting hebben plaatsgevonden.
- Bij elke vrijstellingsaanvraag moet je aantonen dat de competenties van het opleidingsonderdeel waarvoor je vrijstelling aanvraagt redelijkerwijs door eerdere gelijkwaardige werk- en/of opleidingservaring verworven zijn. Dit doe je door middel van het aanleveren van een door de medisch eindverantwoordelijke getekende verklaring (zie procedure). Tevens moet je aantonen dat de opleidingsinrichting ten tijde van je aanstelling RGS-erkend was (zie procedure).
- Als de relevante werkervaring en verworven competenties dateren van langer dan 5 jaar geleden dien je tevens een beschrijving aan te leveren van de wijze waarop je deze eerder verworven competenties (EVC) hebt onderhouden.
- In het algemeen geldt dat werkervaring binnen één instelling slechts voor één vrijstelling kan worden aangedragen. Als je werkervaring binnen één instelling wilt aanmerken voor meerdere vrijstellingen dan dient de periode voldoende lang te zijn en moet je de EVC zeer stevig onderbouwen.
- De duur van een verleende vrijstelling bedraagt wat de stage betreft ten hoogste de duur van het betreffende onderdeel van het Opleidingsplan van de Huisartsopleiding AMC-UvA (klinische stage 6 maanden, chronische stage 3 maanden, stage psychiatrie 3 maanden).
- De vrijstelling wordt rond de aanvang van de opleiding voorlopig toegekend en na 6 maanden opleiding definitief vastgesteld of bijgesteld (zie procedure).
- Als een vrijstelling wordt verleend, word je tevens vrijgesteld van het cursorisch onderwijs dat in de betreffende periode valt.

Klinische stage

- Voor **volledige** vrijstelling van de klinische stage telt uitsluitend ervaring op het gebied van spoedeisende geneeskunde/heelkunde. Ervaring op het gebied van interne geneeskunde, kindergeneeskunde, cardiologie, longgeneeskunde, gynaecologie e.d. zal in vrijwel alle gevallen leiden tot een vrijstelling van **maximaal** 3 maanden voor de klinische stage.

Stage chronische ziekten/complexere problematiek

- Voor vrijstelling wordt ervaring op het gebied van verpleeghuisgeneeskunde, klinische geriatrie of revalidatiegeneeskunde als relevant beschouwd.

- Werkervaring in de neurologie of interne geneeskunde zal in het algemeen niet kunnen leiden tot vrijstelling voor de chronische stage.

Stage psychiatrische en psychosociale problematiek

- Voor vrijstelling wordt ervaring in het specialisme psychiatrie als relevant beschouwd.

Opleidingsperiode in de Huisartspraktijk

- Voor vrijstelling wordt een afgeronde vervolgopleiding in een ander specialisme of werkervaring in een als opleidingspraktijk erkende huisartspraktijk als relevant beschouwd.

Procedure indienen van de aanvraag tot vrijstelling

- Een aanvraag tot vrijstelling kun je al indienen vóór de eerste opleidingsdag. Het aanvraagformulier ontvang je direct na toelating. Het ingevulde formulier en de benodigde bewijsstukken stuur je op naar het aios secretariaat.
Een aanvraag indienen is mogelijk tot uiterlijk 5 maanden vóór de start van het stagejaar. Aanvragen ingediend na dit tijdstip worden niet meer in behandeling genomen. Bij late aanvragen wordt (schriftelijk) een motivatie bijgeleverd waarom de aanvraag niet eerder is gedaan.
- Als bewijsstuk geldt een getekende verklaring van een medisch eindverantwoordelijke van de betreffende afdeling waarin de volgende punten duidelijk worden vermeld:
 - de aard van de aanstelling (functie en afdeling)
 - de periode van de aanstelling (begin- en einddatum)
 - de omvang van de aanstelling (fulltime/parttime)
 - de inhoud van de werkzaamheden
 - een omschrijving van de verworven competenties
- Tevens moet de erkenning als opleidingsinrichting ten tijde van de aanstelling worden meegestuurd middels een kopie van het erkenningsbesluit van de RGS. Een ondertekende verklaring van de opleider ten aanzien van de RGS-erkenning in de relevante periode voldoet ook.
- Aios die vrijstelling aanvragen op basis van werkervaring van langer dan 5 jaar geleden dienen tevens een beschrijving aan te leveren van de wijze waarop de EVC zijn onderhouden.
- Indien je lopende werkzaamheden, die verricht worden in de periode tot de start van de opleiding, wilt aandragen voor een vrijstelling, dan vermeld je deze op het aanvraagformulier met de tot dan toe beschikbare bewijsstukken. De ontslagbrief met de datum van uitdiensttreding lever je dan direct bij aanvang van de opleiding in bij het aios secretariaat van de huisartsopleiding.

Procedure na indiening van de aanvraag tot vrijstelling

- Het aios secretariaat verzamelt de gevraagde formulieren, bewijsstukken en eventuele correspondentie hierover. De vrijstellingscoördinator beoordeelt de aanvragen en stuurt een voorstel aan de aios over de vrijstellingen die voorlopig zullen worden toegekend.
- Het kan zijn dat dit voorstel **niet of gedeeltelijk** overeen komt met de ingediende aanvraag. Je krijgt dan het advies akkoord te gaan met de gewijzigde vrijstellingsaanvraag. Indien akkoord onderteken je de aanvraag. Indien niet akkoord, dan volgt contact tussen de aios en de stagecoördinator. Mocht dit niet tot overeenstemming leiden, dan wordt schriftelijk vastgelegd waar de verschillen uit bestaan.
- Tijdens de voortgangsbespreking in maand 6 van de opleiding bespreek je de voorlopig toegekende vrijstellingen met de opleider en studiebegeleider. Doel van de bespreking

is om in te schatten of je de voor de vrijstelling noodzakelijke competenties inderdaad bezit en of je voor een verkorting van de opleidingsduur in aanmerking komt.

- Direct na deze voortgangsbespreking vul je het formulier “Definitief verzoek vrijstelling opleiding” in met medeondertekening door studiebegeleider en opleider.
- Indien je de voorlopige aanvraag wilt bijstellen, d.w.z. de vrijstelling intrekken of een extra vrijstelling aanvragen, dan moet je dit motiveren. Extra aanvragen dien je te voorzien van een grondige inhoudelijke motivatie waaruit blijkt welke competenties reeds aanwezig zijn, hoe de betreffende competenties zijn verworven en eventueel (bij >5 jaar geleden) zijn onderhouden. Verder dien je toe te lichten waarom de aanvraag niet eerder is gedaan. Bij voorkeur is de late aanvraag voorzien van een verklaring van opleider en/of studiebegeleider.
- Uiterlijk in de 7e maand van de opleiding stelt het hoofd van de opleiding de vrijstellingen definitief vast en wordt je IOS/IOP hierop bijgesteld. Omdat het op dit moment nog niet mogelijk is zelf de toegekende vrijstelling in “mijn RGS” te uploaden, informeert het aios secretariaat de RGS over de toegekende vrijstellingen met het verzoek deze in “mijn RGS” van de aios te zetten.

6. Praktische zaken, regels en regelingen

6.1 Huisartsopleiding AMC

Opleidingsovereenkomst met het Opleidingsinstituut

Je sluit een overeenkomst met het Opleidingsinstituut AMC-UvA, waarbij je je schriftelijk akkoord verklaart met hetgeen ten aanzien van de huisartsopleiding in het Instituutsreglement is vastgelegd.

Gebruik van persoonlijke gegevens

Je persoonlijke gegevens zoals naam, adres, e-mailadres en telefoonnummer vallen onder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Voor het onderwijs is het noodzakelijk over deze gegevens te beschikken. De persoonsgegevens zullen alleen voor dit doel gebruikt worden. Met het aangaan van een opleidingsovereenkomst met het opleidingsinstituut wordt er van uitgegaan dat je toestemming verleent voor het gebruik van de persoonsgegevens, voor de duur van de opleiding.

AMC Gastaanstelling

Je wordt beschouwd als medewerker van het opleidingsinstituut. Daartoe krijg je een gastaanstelling bij het Amsterdam UMC, locatie AMC. Met de gastaanstelling ontvang je een personeelsbadge en een Amsterdam UMC emailadres. Het dragen van de badge is verplicht in het AMC. De badge geeft toegang tot de parkeerterreinen en opent deuren. Tot 1 maart 2022 communiceren we met je via je privé e-mailadres. Per 1 maart 2022 is gebruik van Amsterdam UMC e-mail verplicht. Alle belangrijke informatie van de opleiding en de e-mail via de elektronische leeromgeving Canvas, gaan naar het Amsterdam UMC-mailadres. De gastaanstelling houdt ook in dat je kunt profiteren van ICT-faciliteiten. De belangrijkste betreft de mogelijkheid tot deelname aan ‘AMC-literatuur’, de elektronische toegang van binnen en buiten het AMC, via internet, tot de volledige tekst van een groot aantal medische tijdschriften. Dit betekent dat men thuis bij veel medisch wetenschappelijke artikelen kan komen die anders niet toegankelijk zijn.

Bezit van een computer/laptop/tablet en internet toegang

In het onderwijs en de contacten tussen afdeling en aios wordt gebruik gemaakt van elektronische media: e-mail, e-portfolio, internet, online databestanden en een elektronische

leeromgeving (Canvas), waarop de onderwijsprogramma's zijn geplaatst. Hiertoe dien je een laptop of een tablet mee te nemen naar het onderwijs. In de onderwijslokalen is toegang mogelijk tot Wireless internet.

Rijbewijs

Je dient uiterlijk twaalf weken voor de start van de opleiding te beschikken over een geldig rijbewijs (auto). Het bezit van een eigen auto is niet verplicht maar wordt wel aanbevolen.

Begin van de opleiding en introductiedagen

Het onderwijs start met een introductiedag op dinsdag 1 maart 2022. Aanwezigheid op deze introductiedag is **verplicht**. Je maakt dan o.a. kennis met je opleidingsgroep, de docenten en het opleidingsprogramma. Nadere informatie hierover wordt nog toegezonden. Woensdag 2 en vrijdag 4 maart zijn praktijkdagen. Donderdag 3 maart is de eerste reguliere onderwijsdag.

Gedurende de eerste 6 weken van de opleiding en tijdens specifiek onderwijs en/of toetsen is het niet toegestaan vakantie op te nemen. Dit betreft o.a.: Kennis over Vaardigheden toets in mei, de Landelijke Huisartsgeneeskundige Kennis toetsen in maart en september, de Medisch Leiderschapsdagen in mei en de STARTclass in april, de landelijke cursus voor aios Huisartsgeneeskunde ter voorbereiding op spoedgevallen in de praktijk en op de huisartsenpost.

Informatie-avond

Voorafgaand aan de start van de opleiding, in januari, is een voorlichtingsbijeenkomst gepland. Je krijgt tijdens deze bijeenkomst informatie over het vrijstellingenbeleid en je aanstaande werkgever de SBOH zal aanwezig zijn om informatie te geven over o.a. arbeidsvoorwaarden en specifieke regelingen. Wij verzoeken je **dringend** om aan deze bijeenkomst deel te nemen. Je ontvangt hiervoor nog een uitnodiging.

6.2 RGS

Opleidingseisen; inschrijving in het Opleidingsregister

De Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) is de instantie die toeziet op naleving van de regels die door het College Geneeskundige Specialismen t.a.v. de huisartsopleiding zijn gesteld.

Je dient na toekenning van een opleidingspraktijk en vóór aanvang van de opleiding **online** een aanvraag in bij de RGS tot inschrijving in het Opleidingsregister ([Mijn RGS](#))

Nadere inlichtingen:

Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten

Postbus 20053, 3502 LB Utrecht

Tel.: 088 4404380 (afdeling opleidingen)

E-mail: opleiding@fed.knmg.nl

6.3 SBOH

Werkgever; arbeidsovereenkomst

De SBOH is de werkgever van de aios. Je sluit een arbeidsovereenkomst met de SBOH.

Hierin zijn o.a. geregeld: de hoogte van het salaris, de onkostenvergoeding, verzekeringen en de deelname aan onregelmatigheidsdiensten. Informatie over de arbeidsvoorwaarden ontvang je van de SBOH. De SBOH stuurt je ongeveer 1 maand voor het begin van de opleiding de arbeidsovereenkomst toe.

De SBOH mag, op grond van wettelijke bepalingen, alleen met een aios een arbeidsovereenkomst aangaan als:

1. de aios beschikt over een geldig identiteitsbewijs én
2. de aios in Nederland mag werken.

Nadere inlichtingen:

SBOH

Postbus 19025, 3501 DA Utrecht

Tel.: (030) 2272700

e-mail: SBOH@SBOH.nl

website: www.sboh.nl

38-urige werkweek plus

Als aios heb je een 38-urige werkweek. Gemiddeld werk je 31½ uur in de praktijk verdeeld over 4 dagen. Het cursorisch onderwijs omvat 6½ uur. Daarnaast wordt er gemiddeld 4 tot 6 uur per week zelfstudie verwacht om de opleiding goed te kunnen doorlopen. De regels met betrekking tot diensten, de Leidraad Diensten, kun je vinden op de site van Huisartsopleiding Nederland www.huisartsopleiding.nl

6.4 Opleidingspraktijk

Huisvesting

Indien het noodzakelijk is te verhuizen kan de SBOH een tegemoetkoming in de kosten verstrekken. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat met een opleider financiële banden worden aangegaan, van welke aard dan ook.

UZI-pas

Om toegang tot de elektronische patiëntendossiers te kunnen krijgen, vragen aios een UZI-pas aan.

De kosten van deze pas kunnen zij declareren bij de SBOH.

Het gaat om de 'Zorgverlenerspas art. 3 beroep'. Alleen deze pas komt voor vergoeding in aanmerking.

Instrumentarium

Je wordt geacht in bezit te zijn van een eigen dokterstas en gangbaar instrumentarium voor fysisch diagnostisch onderzoek (bloeddrukmeter; stethoscoop; oto- en ophtalmoscoop, etc.). De LOVAH-AMC (Landelijke organisatie van aspirant huisartsen) geeft tijdens de introductiedagen informatie waar mogelijk instrumentarium met korting aangeschaft kan worden. Zie hiervoor www.lovah.nl.

De opleider verschaft de medicijnen voor spoedhulp en verloskundige zorg.

6.5 Regelgeving

Instituutsreglement

Het Instituutsreglement bevat regels waaraan de betrokken partijen zich dienen te houden. Het reglement is in overeenstemming met het Kaderbesluit CHVG, het Besluit huisartsgeneeskunde en andere ter zake doende besluiten en richtlijnen. Het reglement is beschikbaar op Canvas en op de pagina '[Regelgeving](#)' van de website.

Hieronder volgen enkele zaken die van belang zijn voordat de opleiding van start gaat.

Ziekte / zwangerschap bij begin van de opleiding

Zodra duidelijk is dat je wegens ziekte of zwangerschap niet op de geplande startdatum met de opleiding kan beginnen, dien je dit onverwijld aan het aios secretariaat te melden. Het hoofd van de huisartsopleiding stuurt je bericht dat je niet aan de opleiding met de betreffende startdatum kan beginnen en kan je een plaats toewijzen voor de eerstvolgende startdatum.

Ziekte tijdens de opleiding

Ziekte meld je via de ziekteverzuimmelder direct aan de SBOH (www.sboh.nl).

Zwangerschap tijdens de opleiding

In geval van zwangerschap waarbij het begin van het zwangerschapsverlof binnen de opleidingsperiode valt, dient de aios dit ten minste vijf maanden voor de bevalling te melden aan het aios secretariaat van de huisartsopleiding en aan de SBOH (deze laatste door middel van een verklaring van de verloskundige), zodat tijdig aanpassing van de opleiding kan worden geregeld. De aios stelt voor aanvang van het verlof i.o.m. de studiebegeleider een opleidingsplan op waarin het gevolgde en nog te volgen onderwijs verwerkt is. Het door de studiebegeleider geaccordeerde plan dient de aios in bij het aios-secretariaat.

Bij een bestaande zwangerschap vóór aanvang van de opleiding is het van belang dat dit kenbaar wordt gemaakt bij het aios secretariaat van de huisartsopleiding vóór de koppelingsprocedure voor de eerste opleidingsperiode in de huisartspraktijk, zodat de noodzakelijke aanpassingen van de opleiding hierin meegenomen kunnen worden.

Het zwangerschapsverlof omvat 16 weken. Over het zwangerschapsverlof worden 9 vakantiedagen opgebouwd. Deze 9 dagen worden aansluitend aan het verlof opgenomen en tellen als opleidingstijd.

Er geldt een arbeidsverbod in de periode van 28 dagen voor de uitgerekende datum van bevalling tot 42 dagen na de bevalling (voor meerlingzwangerschappen gelden andere regels). In deze periode mag men ook niet aan het cursorisch onderwijs deelnemen. Zwangere aios kunnen, op verzoek, na de 3e maand van de zwangerschap worden vrijgesteld van onregelmatigheidsdiensten (zie www.sboh.nl onder Personeelsinformatie het cao artikel zwangerschap). Gemiste diensten moeten worden ingehaald.

Combinatie opleiding en wetenschappelijk onderzoek (aioto en poioth)

De mogelijkheid bestaat om de opleiding te combineren met het verrichten van wetenschappelijk onderzoek. De opleiding wordt met de duur van het wetenschappelijk onderzoek verlengd tot maximaal tweemaal de duur van de opleiding (met een maximum van 6 jaar). Hierbij kunnen opleiding en perioden van wetenschappelijk onderzoek elkaar afwisselen. Het onderzoeksdeel van de opleiding dient apart gefinancierd te worden. Gedurende het hele traject is de aios in dienst van de SBOH (meer informatie op www.sboh.nl onder Speciale opleidingstrajecten). Voorstellen voor deze variant dienen in overleg tussen

de kandidaat en het hoofd van het opleidingsinstituut te worden uitgewerkt. Nadere informatie hierover is te verkrijgen bij het hoofd van de sectie onderzoek van de afdeling Huisartsgeneeskunde, Hans van der Woude.

Onderbreking van de opleiding

Indien je in totaal gedurende meer dan 20 dagdelen per jaar door ziekte of andere omstandigheden de opleiding niet hebt kunnen volgen, wordt de opleiding verlengd met het meerdere. Na elke onderbreking van meer dan 20 dagdelen per opleidingsjaar kan het hoofd de RGS een voorstel doen (wijziging opleidingsschema) tot het opnieuw volgen van (een gedeelte van) de reeds gevolgde opleiding (kaderbesluit, artikel B.10).

Vakantie in het eerste jaar

Je hebt recht op 30 dagen vakantie per kalenderjaar, waarvan maximaal 3 weken aaneengesloten kunnen worden opgenomen. Het is mogelijk dat het opleidingsinstituut een dringend advies geeft omtrent het tijdstip van vakantie. Aios en opleider worden geacht gedurende de introductieperiode/inwerkfase in de praktijk (de eerste 6 weken) niet met vakantie te gaan. De eerste 6 weken van de opleiding worden beschouwd als inwerkperiode. Je wordt geacht deze periode volledig beschikbaar te zijn, dus zonder onderbreking van verlof (in welke vorm dan ook). Het is tevens niet toegestaan vakantieverlof op te nemen tijdens specifiek onderwijs en/of toetsen. Dit betreft o.a.: LHK, KOV toets, STARTclass, ML dagen en andere landelijke cursussen. Daarnaast is het verplicht minimaal 40 onderwijsdagen per jaar te volgen.

Nevenactiviteiten

Het is de aios niet toegestaan een al dan niet gehonoreerde nevenfunctie te vervullen of al dan niet gehonoreerde nevenwerkzaamheden te verrichten die redelijkerwijs kunnen worden geacht onverenigbaar te zijn met de opleiding tot huisarts.

Deeltijdopleiding

Uitgangspunten

Opleidingsbelang

De Huisartsopleiding AMC wil aios in staat stellen de opleiding in deeltijd te volgen waarbij het opleidingsbelang voldoende geborgd is. Dit is het geval wanneer de aios tenminste drie volledige werkdagen in de praktijk aanwezig is en op die wijze het vak van huisarts in de volle breedte kan leren en uitvoeren. Tegelijkertijd is een minimale aanwezigheid van drie praktijkdagen voor de opleider nodig om de voortgang van de aios goed te kunnen beoordelen.

Omvang

Conform de Europese regelgeving kan iedere aios in principe gebruik maken van het recht op het volgen van de opleiding in deeltijd, met een ondergrens van 50%. Dit recht bestaat echter met inachtneming van de mogelijkheden die de huisartsopleiding daartoe biedt en is geen afdwingbaar recht. De mogelijkheid tot deeltijdwerken wordt enerzijds beperkt door de eis dat de praktijktijd over tenminste 3 praktijkdagen in de week verspreid wordt t.b.v. de continuïteit van zorg (Kaderbesluit CHVG, B.8) . Anderzijds is de beperking gelegen in de mogelijkheden die de opleidings- en stageplaatsen bieden en de organisatie van het onderwijs.

Op grond van bovenstaand heeft de Huisartsopleiding AMC bepaald dat de opleiding (of delen daarvan) in deeltijd gevolgd kan worden met een deeltijdpercentage van 84,21% (= 32 uur) of hoger. Slechts in uitzonderingsgevallen is een deeltijdpercentage kleiner dan

84,21% mogelijk. Hierbij moet dan rekening gehouden worden met (zeer) beperkte plaatsbaarheid in opleidingspraktijken en stage-instellingen. Uitzonderingsgevallen worden beoordeeld door het adjunct-hoofd van de opleiding.

Deeltijd aanvragen

Aanvang opleiding

Bij aanvang van de opleiding vult de aios het door de SBOH verstrekte formulier bij aanvang dienstverband in en stuurt dit naar het aios-secretariaat, dat dit na goedkeuring doorstuurt naar de SBOH.

Vragen over deeltijd

In januari is er een informatie-avond over de mogelijkheden van het werken in deeltijd en informatie over het vrijstellingenbeleid.

Vragen over deeltijd kun je daar stellen en gedurende de opleiding bespreken met het aios-secretariaat en de studiebegeleider.

Meer informatie over deeltijd is te vinden op www.sboh.nl onder Personeelsinformatie.

Bijlage 1 Inschrijving AMC en ICT toepassingen

Inschrijving als gastmedewerker Amsterdam UMC, locatie AMC

Als aios word je beschouwd als medewerker van de afdeling Huisartsgeneeskunde Amsterdam UMC, locatie AMC. Je krijgt een gastaanstelling met daarbij een badge en een gebruikersaccount. Om deze te kunnen krijgen is er een inschrijvingsprocedure:

1. Je ontvangt per e-mail een aanmeldingsformulier van de HR servicedesk en deze dien je zo compleet mogelijk **in te vullen en digitaal te retourneren**. De inschrijving is verplicht. **Badge** is nodig om gebruik te kunnen maken van toegang tot de afgesloten parkeerterreinen, centrale toegangsdeuren en geeft recht op korting o.a. in het AMC restaurant, de AKO en de poliklinische apotheek. **Gebruikersaccount** is nodig om gebruik te kunnen maken van de ICT-faciliteiten zoals kopiëren, CDW (Centraal Digitale Werkplek) en Canvas (digitale leeromgeving).
2. Voor de afronding van de aanmelding heeft HR o.a. een legitimatiebewijs en foto voor de badge nodig. Hiertoe zal de HR servicedesk je binnen enkele werkdagen na dat je het aanmeldingsformulier hebt opgestuurd een e-mail sturen. Wanneer de aanmelding is afgerond word je door de HR servicedesk hierover bericht met informatie waar en wanneer je de badge op kunt halen. De badge die verstrekt wordt is geactiveerd en is ter identificatie.
3. Gebruikersaccount: 1 werkdag na inschrijving bij de HR servicedesk, haal je bij de ICT balie jouw inloggegevens op en activeer je direct jouw account. Bij het activeren van je AMC-account bij de ICT-balie, krijg je ook **informatie over je Tigr-account** en hoe je deze kunt activeren. Ter voorbereiding (vóórdat je naar de balie gaat) volg je de handleiding *Hoe activeer je de Tigr-app* (zie Bijlage 1). Tigr heb je nodig om van buiten het ziekenhuisnetwerk toegang te krijgen tot de Centrale Digitale Werkplek (zie derde kopje) en de webversie van Outlook.

*Let op: Om op tijd toegang tot de digitale leeromgeving Canvas en je e-mail te kunnen krijgen, is het van belang dat je **vóór 15 januari** de volledige aanmelding bij HR (inclusief het toesturen van identificatie) doorloopt en bij de ICT-servicedesk jouw gebruikersaccount activeert.*

Amsterdam UMC e-mail adres

Met de gastaanstelling krijg je ook automatisch een Amsterdam UMC e-mail adres. Je kan hier op 2 manieren op inloggen. Via de Centrale Digitale Werkplek (zie volgende kopje) of via de webversie van Outlook: <https://webmail.amc.nl>. Voordat je gebruik kunt maken van de CDW en Outlook is activatie van de Tigr-app een vereiste.

Gebruik van Amsterdam UMC e-mail in de communicatie met de Huisartsopleiding is **i.v.m. de AVG wetgeving verplicht** omdat dit een beveiligde e-mailverbinding is. Dat wil zeggen: communicatie tussen AMC e-mailadressen is beveiligd. Dit geldt niet voor communicatie van een AMC e-mail adres naar bijvoorbeeld andere sociale media e-mailadressen zoals bijvoorbeeld Hotmail en Gmail. Vanaf de start van de opleiding corresponderen we naar je Amsterdam UMC e-mailadres en niet meer naar je privé e-mailadres.

De Centraal Digitale Werkplek (CDW)

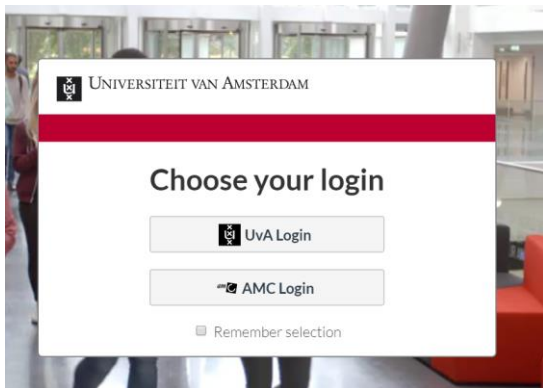
Alle AMC medewerkers kunnen vanuit een externe mobiele device of computer (dus op een niet AMC computer) op de CDW. Dit doe je via <https://mijnwerkplek.amc.nl> en log in met je AMC inloggegevens en de Tigr-app.

Toegang tot de elektronische leeromgeving CANVAS

Ongeveer een week voor de start van je opleiding heb je toegang tot Canvas (mits je op tijd je inschrijving voor de gastaanstelling hebt afgerond en je gebruikersaccount hebt geactiveerd). Let op: Canvas wordt niet ondersteunt door Internet Explorer, kies voor Edge, Chrome of Mozilla.

Ga naar <https://canvas.uva.nl>

Kies voor de AMC inlogbutton. Binnen het AMC word je automatisch ingelogd, buiten het AMC log je in met je Amsterdamumc-inloggegevens.



Bij problemen met Canvas kun je mailen naar aios.secr.huisartsopleiding@amsterdamumc.nl

Toegang tot AMC-intranet en daarmee AMC literatuur

Open je de internetbrowser in de CDW dan is de startpagina de intranetpagina van het Amsterdam UMC. Boven kun je kiezen voor intranet locatie AMC. Hier heb je toegang tot allerlei informatie die als (gast)medewerker van het AMC handig kan zijn.

Het belangrijkste voor jou als aios is de toegang tot AMC literatuur. Daarvoor ga je naar [Personeel] en vervolgens [AMC Literatuur] of rechtstreeks via <http://intranet.amc.nl/web/personeel/links-voor-de-werkplek/amc-literatuur.htm>

Hoe activeer je de Tigr-app?



Tigr heb je nodig om, van buiten het ziekenhuisnetwerk, toegang te krijgen tot de CDW (AMC), View (VUmc) en de Office 365-toepassingen.

Stap 1: download de Tigr-app

Download en installeer de Tigr-app van SURFnet (let op: niet TIGR Sign) uit de App Store of Google Play Store op je smartphone en schakel berichtgeving voor deze app in.

Stap 2: koppel de Tigr-app aan je account

Ga op een computer naar je browser en start het SURFsecureID

Registratieportal: <https://sa.surfconext.nl>

- Klik op de instelling waar je Tigr voor aanvraagt (AMC of VUmc) en log in met jouw bijbehorende account;
- Klik op 'Yes, share this data' (alleen de eerste keer dat je hier komt);
- Selecteer Tigr als token;
- Klik op 'Registreer een Tigr-account' en volg de stappen;
- Klik op de verificatielink in je e-mail om je e-mailadres te bevestigen. Je ontvangt nu een activatiecode in je e-mail.

Stap 3: activeer de Tigr-app bij de ICT-servicedesk

- Ga je met je legitimatiebewijs, smartphone en activatiecode binnen 14 dagen langs bij de ICT-servicedesk om de Tigr-app te activeren.