

Nieuwsbrief

Divisie Eerstelijnszorg, Public Health & Methodologie

15 oktober 2019



Vanaf 1 januari 2019 vormen de divisies J/K en VI de nieuwe divisie 10 – Eerstelijnszorg, Public Health & Methodologie van het Amsterdam UMC. 2019 is het jaar waarin we als divisie een nieuwe structuur neerzetten en de strategie verder ontwikkelen. Via onze nieuwsbrieven houden we jullie hiervan op de hoogte.

Volop ontwikkeling

In de zomernieuwsbrief vertelden we al dat de vijf afdelingen van AMC en de vijf afdelingen van VUmc samen zeven nieuwe afdelingen gaan vormen. In de maanden september tot en met november werken we hard aan het opstellen van inrichtingsplannen voor deze nieuwe afdelingen. Meer hierover in deze nieuwsbrief.

In deze editie starten we met een nieuwe terugkerende rubriek, waarin een collega vragen beantwoordt over zijn of haar ideeën over ons integratieproces.

De beleving van

Stukje bij beetje wordt duidelijker hoe we onze divisie EPM gaan inrichten. Maar hoe leeft dit bij de individuele medewerkers? Dit keer de beleving van: **Pieter Coenen**, 34, onderzoeker afdeling Sociale Geneeskunde locatie VUmc in de lijn Arbeid en Gezondheid.



Pieter, hoe beleef jij deze veranderende tijden?

Wat ik ervan meemaak is de samenwerking met onze partner aan de AMC kant, het Coronel Instituut. We werken samen binnen het thema Societal Participation and Health. Ik vind dat leuk, we krijgen er een groep collega's bij en dat heeft nu al tot een paar mooie samenwerkingen geleid.

Gaat er voor jou veel veranderen?

Misschien dat we in de toekomst bij elkaar komen te zitten. Dat zou ook goed zijn, want dan loop je net wat makkelijker bij elkaar naar binnen om te overleggen.

Zijn er ook dingen waar je je zorgen over maakt?

Ehmmm.. [denkt lang na], tja in theorie kunnen we ons zorgen maken of er reorganisaties komen waarbij mensen 'overbodig' worden. Maar daar ben ik persoonlijk niet heel bang voor. Ik denk dat het vooral positieve dingen brengt.

Nieuwsbrief Divisie EPM

15 oktober 2019

Waar verheug je je met name op?

Samen komen te zitten met alle collega's, dat is wel een belangrijke volgende stap die de samenwerking makkelijker maakt.

Heb je nog vragen voor het divisiebestuur?

Oeh, dat is moeilijk. Maar ik zou wel willen weten wanneer het allemaal zekerder wordt, ook of en wanneer we samen gaan zitten en wat dat precies voor mij betekent.

Dank, Pieter, voor je goede vragen. We hopen die hieronder zo goed mogelijk te beantwoorden.

Inrichtingswerkgroepen

Zoals in de vorige nieuwsbrief aangekondigd, zijn er in september zeven werkgroepen in het leven geroepen, per toekomstige afdeling één. In de bijlage kun je lezen wie deze werkgroepen vormen.

We hebben deze groepen gevraagd een schets op te stellen van hun nieuwe afdeling. Daarbij gaat het over zaken als wat de strategische doelen zijn, over de structuur van de nieuwe afdeling, de communicatie binnen de afdeling en de huisvestingsbehoefte en –wensen op korte en lange termijn. Alle groepen zijn inmiddels aan de slag gegaan en hebben allemaal acht weken de tijd om hun advies op te stellen.

Mocht je vragen hebben over de inrichtingswerkgroep die zich met jouw afdeling bezighoudt, vraag die dan aan je eigen leidinggevende of een lid van de betreffende werkgroep! Zij zijn goed geïnformeerd en graag bereid je vragen te beantwoorden.

Tijdspad

Nadat we eind november alle inrichtingsplannen hebben ontvangen, worden deze verwerkt tot een formeel reorganisatieplan voor de divisie. We verwachten begin februari zo ver te zijn dat we dit met alle medewerkers kunnen bespreken. Daarvoor worden speciale bijeenkomsten belegd. Begin maart kunnen we het stuk dan aanbieden aan de Raad van Bestuur, die het weer voor advies voorlegt aan de Ondernemingsraden. Na de

formele besluitvorming door de Raad van Bestuur kunnen we overgaan naar de nieuwe afdelingsstructuur. We hopen dat dit rond het tweede kwartaal van 2020 zal zijn.

Toekomstige huisvesting

Heel belangrijk voor de integratie is duidelijk te krijgen hoe we de huisvesting in de toekomst willen hebben. Dit zal blijken uit de verschillende inrichtingsplannen die beschikbaar komen. Zodra wij dat weten, kunnen we met de Raad van Bestuur onze wensen bespreken.

In ieder geval is duidelijk dat we een hele tijd verder zijn, voordat we weten welke huisvesting we toegewezen krijgen. Wij vinden het vervelend hierover niet concreter te kunnen zijn, maar in een complex veranderproces als waar het Amsterdam UMC in verkeert, is dat helaas niet anders. Wanneer afdelingen of delen daarvan op een locatie worden samengevoegd is dus nog niet zo makkelijk te zeggen.

Behoud werkgelegenheid

Eén belangrijke vraag die bij fusies en reorganisaties altijd leeft, kunnen we alvast beantwoorden. Door de herinrichting van de divisie EPM zullen geen arbeidsplaatsen verloren gaan en dus geen mensen 'overbodig' worden. Al bij het begin van de alliantievorming hebben de Raden van Bestuur gezegd dat dit een kwaliteitsslag is en geen doelmatigheidsslag.

Vanzelfsprekend gaan er wel dingen veranderen. Nog los van de huisvesting kan het zijn dat voor sommige mensen het werk of hun functie verandert. Pas op het moment dat het concept reorganisatieplan klaar is zullen deze veranderingen concreter zijn.

Divisiebijeenkomst & borrel 21 oktober

Wij hopen in deze nieuwsbrief in ieder geval de vragen te hebben beantwoord die Pieter ons stelde. Binnenkort is er ook voor jou gelegenheid je vragen te stellen aan het divisiebestuur. Iedereen is van harte uitgenodigd voor de bijeenkomst op

Nieuwsbrief Divisie EPM

15 oktober 2019

21 oktober. We willen deze bijeenkomst gebruiken om je bij te praten over de toekomst van onze divisie, je vragen te beantwoorden en we willen met jullie stilstaan bij recente ontwikkelingen (bijvoorbeeld afscheid van een afdelingshoofd, mooie subsidie, maatschappelijke impact etc). Leuk jullie dan te ontmoeten. Je komt toch ook?

Maandag 21 oktober

16.00 uur - 18.00 (inloop vanaf 15.30 uur)

Zuidpool, Europaplein 22 te Amsterdam.



Henriëtte van der Horst, Albert Kok, Edwin Janssen
en Karien Stronks *Bestuur Divisie EPM*

Graag ontvangen we reacties op ons integratieproces. Die kun je sturen naar:

a.s.kok@amsterdamumc.nl of

e.janssen3@amsterdamumc.nl.

Alle input is welkom!

Nieuwsbrief Divisie EPM

15 oktober 2019

Overzicht inrichtingswerkgroepen

1. *Werkgroep Ethiek en Recht*

Namens VUmc - Bert Molewijk
- Petra Verdonk
- Guy Widdershoven
(trekker)

Namens AMC - Johan Legemaate
- Jeanette Pols
- Dick Willems

2. *Werkgroep Huisartsgeneeskunde*

Namens VUmc - Ferry Bastiaans
- Nettie Blankenstein
- Marcel Reinders
- Ruud Stam

Namens AMC - Nynke van Dijk
- Ursula de Jonge Baas
- Henk van Weert (trekker)

3. *Werkgroep KEBB/E&B*

Namens VUmc - Hans Berkhof
- Joline Beulens
- Mark van de Wiel

Namens AMC - Antoine van Kampen
- Tessa Rosenboom
- Koos Zwinderman

4. *Werkgroep KIK*

Namens AMC - Ameen Abu-Hanna
- Kitty Jager
- Monique Jaspers
- Nicolette de Keizer
(trekker)

5. *Werkgroep Midwifery Science*

Namens VUmc - Wencke de Jager
- Ank de Jonge (trekker)
- Corine Verhoeven

6. *Werkgroep Ouderengeneeskunde*

Namens VUmc - Cees Hertogh (trekker)
- Ariadne Meiboom
- Martin Smalbrugge
- Lizette Wattel

7. *Werkgroep Public and Occupational Health*

Namens VUmc - Allard van de Beek (trekker)
- Martine de Bruijne

Namens AMC - Angela de Boer
- Carel Hulshof
- Anton Kunst
- Ines Rupp