

Nieuwsbrief Divisie 10

Eerstelijnszorg, Public Health en Methodologie

25 juli 2019

Vanaf 1 januari vormen de oude divisies J/K en VI de nieuwe divisie 10 van Amsterdam UMC. 2019 is het jaar waarin we als divisie een nieuwe structuur gaan neerzetten en de strategie verder ontwikkelen. Een divisie 'under construction' derhalve. Via onze nieuwsbrieven houden we jullie hiervan op de hoogte.

Henriëtte van der Horst, Karien Stronks, Edwin Janssen en Albert Kok, *Bestuur Divisie 10*

Nieuwe naam

Tot nu toe werd onze divisie aangeduid als divisie 10, huisartsgeneeskunde en public health. Die naam was niet erg passend en is verleden tijd. Vanaf nu is de naam van onze divisie 'Eerstelijnszorg, Public Health en Methodologie', afgekort 'EPM'. En daar zijn wij trots op. De naam weerspiegelt goed de vakgebieden die in onze divisie samenkomen. Binnen Amsterdam UMC maakt deze naam duidelijk waar wij voor staan. Dit bevordert onze vindbaarheid en aanspreekbaarheid en versterkt onze interne positionering. Naar buiten toe zullen met name de afdelingsnamen of onderzoeksinstituutsnamen gebruikt worden en is onze divisienaam minder relevant.

Naar een nieuwe structuur

Het samengaan van de divisies J/K en VI biedt ons de gelegenheid om na te denken over de optimale inrichting van onze divisie. De afdelingshoofden en hun MTs of DBs zijn hier de afgelopen tijd mee bezig geweest. Zij hebben ons geadviseerd de divisie onder te verdelen in zeven afdelingen. Het divisiebestuur kan zich goed vinden in dit advies en heeft dit voorstel aan de Raad van Bestuur (rvb) voorgelegd. De rvb heeft het voorstel op 24 juli besproken en kan zich er goed in vinden. De rvb zal het voorstel voorleggen aan beide ondernemingsraden met de mededeling dat een nadere uitwerking volgt en mogelijk een reorganisatie met zich meebrengt. De

reorganisatieplannen zullen dan t.z.t. aan de ondernemingsraden worden voorgelegd.

Zeven afdelingen

De zeven afdelingen die we willen gaan inrichten, presenteren we hieronder. De namen van de afdelingen zijn 'werktitels' en niet de definitieve namen.

1. *Midwifery science*: deze afdeling maakte al 10 jaar onderdeel uit van divisie VI (VUmc) en is nu onderdeel van Divisie 10. De afdeling doet onderzoek op het terrein van de eerstelijns verloskunde.
2. *Klinische Informatiekunde*: deze afdeling aan AMC-zijde heeft geen counterpart aan de VUmc zijde. De afdeling herbergt de universitaire opleiding medische informatiekunde en gaat als zelfstandige afdeling door in Divisie 10.
3. *Ouderengeneeskunde*: nu maakt dit vakgebied onderdeel uit van de afdeling Huisartsgeneeskunde en Ouderengeneeskunde VUmc. Gezien de grote omvang van beide afdelingen Huisartsgeneeskunde en de grote omvang van ouderengeneeskunde met een eigen specialistische vervolgopleiding en het belang van de profilering van de ouderengeneeskunde, kiezen we ervoor een zelfstandige afdeling Ouderengeneeskunde in te richten. Wel moet de inhoudelijke samenwerking met huisartsgeneeskunde in de nieuwe situatie goed geborgd worden.
4. *Huisartsgeneeskunde*: het plan is om beide afdelingen Huisartsgeneeskunde samen te voegen tot één nieuwe afdeling. Hoewel de twee curricula voor de opleiding tot basisarts gescheiden blijven, zien we grote voordelen in het samengaan. De bundeling kan leiden tot versterking van de activiteiten op het gebied van de huisartsopleiding, academische netwerken en wetenschappelijk onderzoek.

5. *Ethiek en recht*: in deze afdeling komen de huidige afdeling Metamedica VUmc, de secties Gezondheidsrecht AMC en VUmc (beide nu onderdeel van Sociale Geneeskunde) en de sectie Ethiek AMC (ingebod bij Huisartsgeneeskunde AMC) samen. Van deze bundeling van recht en ethiek verwachten we een versterking van de samenwerking en van de output van deze groepen, waarbij ook de samenwerking met de afdelingen waar secties nu toe behoren, goed geborgd dient te blijven.
6. *Klinische epidemiologie en data science*: dit is de werktitel voor de nieuwe afdeling waarin de huidige afdelingen Klinische Epidemiologie, Biostatistiek en Bioinformatica AMC en Epidemiologie en Biostatistiek VUmc samen komen. Inhoudelijk zijn deze afdelingen zo verwant dat dit een bundeling rechtvaardigt. We verwachten hiervan een versterking van de epidemiologie en met name ook van de data sciences.
7. *Public and occupational health*: in deze nieuwe afdeling komen de afdelingen Sociale geneeskunde AMC, het Coronel Instituut voor Arbeid en Gezondheid AMC en Sociale geneeskunde VUmc samen. De verwantschap tussen de drie afdelingen is zo groot dat bundeling zal leiden tot meer mogelijkheden voor samenwerking en innovatie in onderzoek en onderwijs. De bestaande afdelingen gaan hier derhalve in op. Wel willen we de kracht en de herkenbaarheid van het Coronel Instituut voor de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde behouden. Hoe dit te doen wordt nog verder uitgewerkt.

Ons doel is om de nieuwe indeling van de divisie op 1 januari 2020 te laten ingaan. Om dit te halen noemden we al het traject met de Raad van Bestuur en Ondernemingsraden. Dat is inmiddels in gang gezet. Daarnaast moet een en ander op afdelingsniveau verder uitgewerkt worden. Dat is nog een flinke klus, waar ook jullie inzet bij nodig is. Tenslotte moeten we besluiten hoe de diverse nieuwe afdelingen gaan heten.

Meer praktisch, en voor jullie van belang, is de voorbereiding voor de ontvlechting en integratie van verschillende afdelingen. De nieuwe inrichting zal niet morgen al beïnvloeden hoe je werkt en met wie je samenwerkt, maar op termijn geldt dat voor velen wel. Dat zullen we zorgvuldig gaan voorbereiden. Dat geldt ook voor de huisvesting voor onze divisie. Nu we op hoofdlijnen weten hoe de inrichting zal zijn, gaan we ook in kaart brengen welke huisvesting hier op termijn bij hoort.

Deze zaken pakken we allemaal dit najaar op om zoveel mogelijk op 1 januari 2020 de nieuwe divisiestructuur in te kunnen laten gaan. We willen dat uiteraard in samenwerking met jullie doen. We komen weer bij jullie terug!

Zomervakantie

We realiseren ons dat een aantal van jullie deze nieuwsbrief bij terugkeer van hun vakantie in hun mailbox vinden en dat momenteel een aantal afdelingshoofden met vakantie zijn of binnenkort gaan. Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze nieuwsbrief, stel die dan bij voorkeur aan je afdelingshoofd of diens vervanger. Maar uiteraard is ook het Divisiebestuur bereid vragen te beantwoorden.

Graag ontvangen we ook algemene reacties op ons integratieproces. Die kun je sturen naar: a.s.kok@amsterdamumc.nl of e.janssen3@amsterdamumc.nl. Alle reacties zijn welkom!

