

Nieuwsbrief

Divisie Eerstelijnszorg, Public Health & Methodologie

3 september 2019



Vanaf 1 januari vormen de divisies J/K en VI de nieuwe divisie EPM van het Amsterdam UMC. 2019 is het jaar waarin we als divisie een nieuwe structuur gaan neerzetten en de strategie verder ontwikkelen. Een divisie 'under construction' derhalve. Via onze nieuwsbrieven houden we jullie hiervan op de hoogte.

Henriëtte van der Horst, Karien Stronks, Edwin Janssen en Albert Kok, *Bestuur Divisie EPM*

De nieuwe structuur

Het nieuwe academisch jaar is weer begonnen en wij staan in de startblokken om de nieuwe structuur van onze divisie uit te werken en in te voeren.

In de nieuwsbrief van 25 juli informeerden we jullie al dat de divisie EPM zeven afdelingen gaat krijgen. De voorlopige werknamen van deze afdelingen zijn:

1. Midwifery science
2. Klinische Informatiekunde
3. Ouderengeneeskunde
4. Huisartsgeneeskunde
5. Ethiek en Recht
6. Klinische Epidemiologie en Data Science
7. Public and Occupational Health

De Raad van Bestuur heeft inmiddels de Ondernemingsraden geïnformeerd over dit voornemen. Zelf overleggen we ook met de Ondernemingsraden over de veranderingen waar we voor staan.

Er zullen intern verschuivingen en samenvoegingen plaatsvinden. We zullen ervoor zorgen dat dit proces zorgvuldig verloopt volgens de reorganisatiecode en het sociale beleidskader die voor de fusie zijn opgesteld. Daarvoor komt er een plan waarin de veranderingen binnen onze divisie worden beschreven en dat voor advies en besluitvorming aangeboden wordt aan de Raad van Bestuur en de Ondernemingsraden. Dit plan willen we dit najaar beschikbaar hebben.

Vervolgstappen

Hoe komen we tot dit plan? Inhoudelijk moet dit plan duidelijk maken hoe de nieuwe afdelingen er uit gaan zien en wat er zal veranderen. Zowel het divisiebestuur als het divisiebestuur (het team van afdelingshoofden) vinden dat dit zoveel mogelijk moet worden bepaald door de mensen die zelf in de toekomst de nieuwe afdelingen vormgeven.

Daarom hebben we afgesproken hiervoor zeven werkgroepen in het leven te roepen, één per nieuwe afdeling. Ook de afdelingen die niet veel veranderen, zoals Midwifery Science en Klinische Informatiekunde, doen mee omdat ook zij

Nieuwsbrief Divisie EPM

2 september 2019

moeten nadenken over bijvoorbeeld hun toekomstige huisvesting. De werkgroepen bestaan uit de huidige afdelingshoofden en worden aangevuld met andere mensen uit de huidige afdelingen tot circa zes personen.

De groepen stellen in de komende twee maanden een schets op van hun nieuwe afdeling. Daarbij gaat het dan over dingen als strategische doelen, de gewenste structuur voor de afdeling, hoe er gecommuniceerd gaat worden en welke huisvesting in de toekomst nodig is.

Een behoorlijke klus, die alleen goed kan worden uitgevoerd met inzet van velen. Ongetwijfeld zullen de afdelings-hoofden ervoor zorgen dat hierover ook binnen de afdelingen gesproken wordt, maar je kunt er natuurlijk ook altijd zelf naar vragen of je ideeën voor de toekomst van je afdeling naar voren brengen.

Cultuur en besturing

Het denken over de structuur is één, maar hoe een organisatie functioneert wordt mede bepaald door de cultuur en hoe een organisatie wordt bestuurd. Dit betreft zaken als hoe we met elkaar omgaan, welke dingen we belangrijk vinden, hoe afspraken gemaakt en nageleefd worden en wie betrokken zijn bij het opstellen van plannen. Het divisie-bestuur heeft daar al in een aantal sessies over nagedacht en gaat daarover binnenkort verder in gesprek met het divisieberaad.

Als academische gemeenschap die wij vormen, willen we enerzijds ambitieus en grensverleggend zijn, en anderzijds het veilige klimaat creëren dat dit mogelijk maakt.

Omdat ambitie en grensverleggend bezig zijn ook gemakkelijk tot competitie en jaloezie kunnen leiden en daarmee tot onveiligheid, gaat het hier om een delicate balans die wij met z'n allen in de cultuur van onze divisie tot stand willen brengen. Over die balans en hoe die te bereiken praat het divisiebestuur binnenkort met de afdelingshoofden. Over die resultaten zullen we jullie zeker weer informeren.

Divisiebijeenkomst & borrel : 21 oktober

Op maandag 21 oktober praten we jullie bij over de ontwikkelingen van onze divisie. Hoe én waar krijgen jullie nog te horen. Wat we wel al kunnen zeggen is dat we afsluiten met een gezamenlijke borrel. Zet maandag 21 okt, 16.00 – 18.00 uur dus alvast in je agenda ! We zien en spreken je dan.

Vanaf volgend jaar zullen we drie keer per jaar met alle medewerkers van divisie EPM bij elkaar komen. In januari, vóór de zomer en bij de start van het nieuwe academisch jaar.



Henriëtte, Albert, Edwin, Karien

Graag ontvangen we jouw vragen of reacties op ons integratieproces. Die kun je sturen naar:

a.s.kok@amsterdamumc.nl of
e.janssen3@amsterdamumc.nl.

Alle reacties zijn welkom!