

Nieuwsbrief

Divisie Eerstelijnszorg, Public Health & Methodologie

6 december 2019



Vanaf 1 januari 2019 vormen de oude divisies J/K en VI de divisie EPM van het Amsterdam UMC. 2019 is het jaar waarin we als divisie een nieuwe structuur gaan neerzetten en de strategie verder ontwikkelen. Een divisie 'under construction' derhalve. Via deze nieuwsbrief houden we je op de hoogte.

From now on with an English summary !

Henriëtte van der Horst, Karien Stronks, Edwin Janssen en Albert Kok, *Bestuur Divisie EPM*

De beleving van

Stukje bij beetje wordt duidelijker hoe we onze divisie EPM gaan inrichten. Maar hoe leeft dit bij de individuele medewerkers? Dit keer de beleving van: **Susanne de Rooij**, UHD, drie dagen in de week werkzaam op de afdeling KEBB AMC en een dag in de week op de afdeling Sociale Geneeskunde AMC.



Susanne hoe beleef jij de Alliantie tot dusver?

Ik krijg het voornamelijk mee via vergaderingen en stafoverleg, waarin we worden uitgenodigd mee te denken over hoe het eruit moet gaan zien. In mijn dagelijkse werk merk ik er nog niet zoveel van. Via de onderzoeksinstituten merk ik er al wel iets van. Ik zit sinds kort in de programmaraad Aging & Later Life van APH en ik ben betrokken bij Health Behaviors & Chronic Diseases en het Mental Health programma van APH. Daar ontmoet ik nu wel collega's van VUmc.

En hoe kijk jij er zelf naar?

Ik vind het leuk om na te denken over de nieuwe mogelijkheden die het mij als onderzoeker kan bieden. Ik werk voornamelijk aan cohortstudies in het AMC en in VUmc zijn ook cohortstudies die voor mijn onderzoek interessant zijn, zoals LASA en NESDA. Samen kunnen we sterker naar buiten toe dingen gaan bedenken. Daar verheug ik me wel op, ik zie wel kansen.

Zijn er wellicht ook dingen waar je je zorgen over maakt?

Nee, eigenlijk niet. Ik heb de afgelopen jaren op veel verschillende afdelingen in verschillende instellingen gewerkt en mijn ervaring is dat er overal wel iets ligt waar je zelf wat mee kunt.

Nieuwsbrief Divisie EPM

6 december 2019

Een andere werklocatie is voor mij ook geen issue. Het scheelt misschien wel dat VUmc om de hoek van mijn huis is (lacht).

En een andere leidinggevende krijgen eventueel, tja, ik ben vooral heel nieuwsgierig hoe het er uiteindelijk uit gaat zien en wat er nu echt gaat veranderen.

De ambitie van het divisiebestuur is om een EPM-gevoel te creëren bij de medewerkers van de divisie, en het bestuur organiseerde in dat kader bijvoorbeeld een divisiebijeenkomst. Wat vind je daarvan?

Het was in de herfstvakantie, anders was ik zeker gegaan. Dit is waar we heengaan met z'n allen, dus ik vind dat je daar interesse in moet hebben. Wat ik wel lastig vind, dat hoor ik ook om me heen, is dat er best heel veel is. Stel er zijn drie bijeenkomsten waar ik uit moet kiezen, divisie, APH of afdeling, dan ga ik toch naar de afdelingsbijeenkomst denk ik. De divisie is dan toch wat ongrijpbaar nog.

Er moet natuurlijk nog veel besloten worden, maar de visie van de divisie, wat ze voor zich zien en wat ze graag willen bereiken, is voor mij nog niet zo duidelijk. We zijn straks behoorlijk groot, en kunnen daar veel mee, naar buiten toe, ook internationaal, maar wat willen we dan precies uitstralen, wie willen we dan precies zijn? Daar heb ik nog niet zo'n goed beeld van gekregen.

Is er een vraag die je zou willen stellen aan het divisiebestuur?

Ja, ik vraag me af of het divisiebestuur zich wel eens zorgen maakt, en of er dingen zijn die ze zelf moeilijk vinden aan het fusieproces.

Het divisiebestuur antwoordt

Dank Susanne, voor jouw impressie van de alliantievorming binnen onze divisie. Goede vraag die je stelt: waar maken wij ons zorgen over? Hoewel we het integratieproces zorgvuldig aanpakken, zien we uiteraard ook wel uitdagingen. Belangrijkste zorg of uitdaging voor ons is hoe iedereen voldoende te betrekken bij het veranderproces waar we in zitten, zonder mensen onnodig te belasten. Voor ons gaat het er met name om dat

jullie je op je eigen afdeling voldoende gehoord en gezien voelen.

Dat heeft veel te maken met hoe we het veranderproces organiseren. De afdelingen maken zelf hun inrichtingsplannen en we benadrukken dat het belangrijk is om de medewerkers daar bij te betrekken. Dat jij daarover hoort in vergaderingen en stafoverleg, laat zien dat dit blijkbaar werkt.

Bijzondere aandacht hierbij hebben wat ons betreft de collega's in ondersteunende rollen. Die zien we in al onze plannenmakerij gemakkelijk over het hoofd. Dat moeten we niet doen, want zij vormen de ruggengraat van onze organisatie. Wij hopen dus dat ook zij zich betrokken en vertegenwoordigd voelen in het veranderproces waar wij nu in zitten. Wij willen graag dat zij hun inbreng kunnen en willen leveren. Want als gezegd: zij zijn de smeermolie van de divisie.

Missie en visie EPM

Susanne vroeg ook wat wij als divisie graag willen bereiken. Misschien is het goed vooraf te zeggen dat het niet om de divisie en divisiebestuur draait. Op de afdelingen moet het allemaal gebeuren. Daar vindt het baanbrekende onderzoek en toonaangevende onderwijs plaats waarmee wij de maatschappij vooruit helpen. Het divisiebestuur faciliteert vooral. De mensen doen het en dan zijn de secties en de afdelingen het dichtste bij, zoals Susanne ook al aangaf. Daarom hebben wij de afdelingen gevraagd in hun inrichtingsplannen aan te geven wat hun ambities en strategische doelen zijn en hoe zij die gaan bereiken.

Wel hebben we als divisie samen een nieuwe missie en visie geformuleerd. Die luidt:

Het bijdragen aan een betere gezondheid van de bevolking en aan een optimale kwaliteit van het zorgsysteem, door nieuwe wetenschappelijke kennis te ontwikkelen, onderwijs te ontwikkelen en te geven, onderzoekers en docenten op te leiden en door te bevorderen dat de door ons ontwikkelde kennis ook daadwerkelijk gebruikt wordt.

Dat is wat onze afdelingen bindt en waaraan wij allemaal werken: bijdragen aan een betere gezondheid en aan een beter zorgsysteem.

Nieuwsbrief Divisie EPM

6 december 2019

Inrichtingsplannen

Iedereen weet inmiddels dat onze divisie zeven afdelingen gaat krijgen (let op, de namen zijn nog werktitels):

- Midwifery Science
- Klinische Informatiekunde
- Ouderengeneeskunde
- Huisartsgeneeskunde
- Ethiek en Recht
- Epidemiologie en Data Science
- Public and Occupational Health

Per afdeling wordt er een plan opgesteld hoe die nieuwe afdeling eruit gaat zien: het inrichtingsplan. Veel mensen hebben in de afgelopen twee maanden daar hard aan gewerkt. Inmiddels heeft het divisiebestuur de eerste plannen besproken. De andere plannen worden nu afgerond. Sommige afdelingen hebben inmiddels succesvolle klankbordmeetings gehouden. Andere afdelingen zullen dat ook doen of bespreken op andere manieren hun plannen met hun achterban.



Klankbordmeeting Public and Occupational Health

Vóór 1 december hebben alle groepen hun plannen opgeleverd. Deze worden daarna met elkaar besproken in het Divisiebestuur op 9 december en op basis van die plannen wordt een reorganisatieplan opgesteld. Dat reorganisatieplan wordt naar verwachting begin februari per afdeling besproken met de eigen medewerkers. Reken er dus op dat je daarvoor een uitnodiging kunt verwachten. Zo wordt duidelijk hoe jouw nieuwe afdeling eruit gaat zien. Die plannen voegen we daarna samen tot een voorstel aan de Raad van Bestuur. Die legt dat op

haar beurt voor aan de Ondernemingsraden. Uiteindelijk verwachten we dat rond 1 mei 2020 de nieuwe structuur ook daadwerkelijk ingaat. Een ding is daarbij zeker: voor iedereen is er een plek in onze nieuwe divisie. Het alliantieproces verloopt zonder verlies van arbeidsplaatsen.

Mocht je vragen hebben over het inrichtingsplan van je eigen afdeling, vraag het dan je leidinggevende! Zij zijn goed geïnformeerd en graag bereid je vragen te beantwoorden.

Huisvesting

De volgende stap waar natuurlijk iedereen naar uitkijkt, is duidelijkheid over de toekomstige huisvesting. De inrichtingsplannen geven aan hoe iedere afdeling dat op korte en lange termijn wil hebben. In 2020 is het regelen van de huisvesting een topprioriteit voor het divisiebestuur. Jullie snappen dat dit een lastige puzzel is, met alle wensen en eisen van alle divisies bij elkaar, maar wij gaan ons best doen hier zo ver mogelijk mee te komen!

Graag ontvangen we jouw vragen of reacties op ons integratieproces. Die kun je sturen naar:

a.s.kok@amsterdamumc.nl of
e.janssen3@amsterdamumc.nl.

Alle reacties zijn welkom!



Henriëtte, Albert, Edwin, Karien

Nieuwsbrief Divisie EPM

6 december 2019

Welcome!

Since about a year we publish newsletters to inform everyone about the progress of our integration process. Unfortunately, until now we didn't serve our non-Dutch speaking staff members. Please accept our apologies, we hope you'll appreciate this first English summary of our newsletters.

Interview Susanne de Rooij

It's a good habit in our newsletters to interview a staff member on her or his thoughts about our integration process. This time we interviewed Susanne de Rooij, UHD at KEBB and Public Health at the AMC. Though her daily work isn't effected much yet by our merger, Susanne appreciates the opportunity to collaborate more intensely with her VUmc-colleagues, especially on the different cohortstudies we run. Her participation in APH, helped her teaming up with new VUmc colleagues. But she is looking forward to discover new horizons together.

Involvement

To the Board of the Division, the most important challenge is on how to involve you in our integration process. To build our new division together is what we really want. That is why we invited our future departments to develop their own integration plans. These plans are about their ambitions, strategies and structures. With this approach we hope to build ownership for our new joint future and tap into the energy of many to help us create an inspirational new future. We hope all staff, scientific and supporting, experience some of the excitement the building of a new organization brings along.

Mission

The core mission of our new division is to contribute to a better health and a better healthcare system for our population, by developing new scientific knowledge, by developing and providing education, by training researchers and teachers and by promoting that the knowledge and insight we have acquired will be applied in practice.

Department plans

In future our division will consist of 7 departments:

- Midwifery Science
- Clinical Information Science (Klinische Informatiekunde)
- Elderly care medicine (Ouderengeneeskunde)
- General Practice (Huisartsengeneeskunde)
- Ethics and Law (Ethiek en Recht)
- Epidemiology and Data Science
- Public and Occupational Health

Note: these are provisional titles.

The integration plans for these departments are now being finalized. A lot of colleagues have worked hard to draw up the plans and we appreciate their effort very much. Based on these plans we will draft a reorganization plan. In the coming months all staff members will be informed about these plans and each can have her or his say on it. Next, the reorganization plan will be presented to the Board Amsterdam UMC, who will ask the works councils of AMC, VUmc and AMR for advice. We hope we can start the new departments around May 2020. For questions about the plan for your department, please reach out to your manager. They are all well informed and will be more than happy to answer your questions!

Housing

Next question on your mind is probably where you will be housed in future. For now, all departments articulated their housing requests for both the short and long term. For 2020 it is our number one priority to accommodate these request to the best of our ability in order to enable the wished for collaboration and the ambitions. But please keep in mind we are part of a big organization, not always easy to manage, so please give us time to work on this. We will keep you posted!

Q&A's

Please mail your questions or responses to:

a.s.kok@amsterdamumc.nl or
e.janssen3@amsterdamumc.nl.

Kind regards,

Henriëtte vd Horst, Karien Stronks, Edwin Janssen
and Albert Kok