

NIEUWSBERICHT WERKGROEP INRICHTING NIEUWE AFDELING HUISARTSGENEESKUNDE

De werkgroep 'Inrichting nieuwe afdeling huisartsgeneeskunde' heeft op 26 november jl. haar laatste vergadering gehad. Onze taak, het opstellen van een concept-inrichtingsplan hebben we - precies volgens schema - volbracht. Het resultaat treffen jullie in de bijlage.

De overleggen verliepen in een uitermate goede sfeer hoewel we - op z'n huisarts - allemaal het een en ander te vertellen hadden en dat ook graag deden. Het bleek inspirerend te werken om eens gedwongen te worden kritisch te kijken naar de eigen processen en omgeving, naar de eigen ideeën over de ander en daarover vervolgens ook nog eens te discussiëren.

Keuzes

In het inrichtingsplan dat we aan de divisie hebben voorgelegd zijn enige duidelijke keuzes gemaakt:

1. We gaan ervan uit, dat voor de zomer 2020 de afdelingen officieel zijn gefuseerd tot één afdeling. De eindsituatie is pas bereikt na volledige integratie van beide afdelingen, en dat is uiterlijk het geval na vijf jaar.
2. Er is nadrukkelijk uitgesproken, dat de afdeling een sterke voorkeur heeft om ongedeeld te blijven. Als er verhuisd moet worden, dan als een geheel. Als dat niet kan, dan bij voorkeur de betreffende secties meteen naar blijvende huisvesting (dus niet vaker dan eenmaal verhuizen). We blijven graag in de nabijheid van recht en ethiek, ouderengeneeskunde, en de afdelingen epidemiologie en data science, en klinische informatiekunde.
3. Omdat de universiteiten vooralsnog ieder hun eigen onderwijscurriculum hebben, blijven we in beide huizen bijdragen aan geneeskunde-opleidingen verzorgen. We zullen echter wel zoveel mogelijk gebruik maken van elkaars expertise en netwerk van docenten, opleiders en begeleiders van co-schappen. De werving zal gezamenlijk ter hand worden genomen.
4. De huisartsopleidingen zullen geleidelijk toegroeien naar één opleiding. Op de korte termijn blijven er nog twee opleidingen bestaan met iedere een eigen hoofd (en dat kan ook niet anders vanwege wet- en regelgeving).
5. Er is gekozen voor een heldere interne organisatiestructuur. De afdeling krijgt één afdelingshoofd met vijf gelijkwaardige secties, die ieder geleid worden door een hoofd: onderzoek, studentenonderwijs, huisartsopleiding, academisch netwerk en huisartsenpraktijk. Voor het AMC is een 'eigen' huisartspraktijk nieuw (we streven naar de oprichting van een praktijk in Zuidoost). Zoals gezegd, bij studentenonderwijs en bij de huisartsopleidingen bestaan er voorlopig nog twee secties met een eigen hoofd. Zij vaardigen een 'primus inter pares' af naar het managementteam van de afdeling.
5. We zullen de komende tijd in toenemende mate in kleinschalige projectjes gaan samenwerken. Doel is elkaar te leren kennen en alvast enige voordelen van een fusie te exploreren. We kunnen bijvoorbeeld denken aan zaken als het keuzeonderwijs of de minor toegankelijk maken voor elkaars studenten, gezamenlijke werving voor de co-schappen, de organisatie van de onderzoeksondersteuning, enz.
6. Waar mogelijk gaan we zoveel als mogelijk is harmoniseren.
7. Belangrijk aandachtspunt in de komende periode zal zijn de ontvlechting van ouderengeneeskunde (VUmc) en ethiek (AMC).

Er liggen nog wel enige knopen om door te hakken. Zo is nog niet duidelijk, wie welke rol krijgt na de samenvoeging van de afdelingen. Voor zo ongeveer alle leidinggevende functies bestaat een dubbele bezetting en er is zeker ook nog geen duidelijkheid over de huisvesting. We hopen dat we daarover in mei enige beslissingen kunnen nemen.

Vervolg

Er wordt nu door het divisiebestuur een officieel reorganisatieplan gemaakt op basis van de inrichtingsplannen van alle afdelingen van divisie EPM. Dat concept-reorganisatieplan wordt, na bespreking in het bestuur van de divisie, op 16 januari besproken in het Divisieberaad (het overleg van het divisiebestuur met alle afdelingshoofden).

Op **maandag 10 februari 2020** (uitnodiging volgt), worden alle medewerkers uitgenodigd voor een door de Raad van Bestuur voorgeschreven **officiële medewerkersraadpleging** (per nieuwe afdeling is er één raadpleging). Hiervoor worden ook de ondernemingsraden en de afdelingen personeel en organisatie uitgenodigd.

Op 6 maart moet het reorganisatieplan dan gereed zijn om aan te bieden aan de Raad van Bestuur, die vervolgens advies vraagt aan de Ondernemingsraden. Als dat allemaal voorspoedig verloopt, hopen we dus in mei te kunnen overgaan tot de voorgenomen samenvoeging van de afdelingen.

Lunchbijeenkomsten

We willen graag van jullie horen wat jullie van de plannen vinden en we wachten daarmee natuurlijk niet tot 10 februari. Reacties zijn nu al van harte welkom. Begin januari zullen we jullie vragen een enquête in te vullen, maar ook tijdens twee lunchbijeenkomsten in januari gaan we graag in gesprek.

**Dinsdag 7 januari 2020 om 12.30 uur in het AMC
(locatie HvA, ruimte A1.07/07.2)**

**Maandag 27 januari 2020 om 12.00 uur in VUmc
(locatie pantry/keuken MF B-366)**

De werkgroep inrichting houdt vooralsnog op te bestaan, de sectiehoofden van de secties van onze afdelingen zullen in een gezamenlijk MT van de afdeling (vierwekelijks) het samengaan van de afdelingen verder voorbereiden.

Hartelijke groet,
Namens de werkgroep inrichting,

Henk van Weert en Ferry Bastiaans

10 december 2019

Deelnemers van de werkgroep waren namens VUmc: Ferry Bastiaans, Nettie Blankenstein, Ruud Stam en Marcel Reinders en namens AMC: Nynke van Dijk, Ursula de Jonge Baas en Henk van Weert.

Webpagina's

HAG-AMC-alliantienieuws:

<http://productie.backend.internet.amc.nl/web/sitewide/locatie-amc/alliantie-nieuws-huisartsgeneeskunde.htm>.

HAG VUmc-alliantienieuws:

<https://intranet.vumc.nl/afdelingen-themas-1/huisartsgeneeskunde-ouderengeneeskunde/nieuws.htm>